



## LONDRINA

# Participe da pesquisa da UEL sobre saúde mental na categoria bancária

Baixe o questionário utilizando o QRCode.

Pesquisa é uma parceria entre o Sindicato de Londrina e a ELO Consultoria, Empresa Júnior de Psicologia da UEL

O Sindicato de Londrina firmou parceria com a ELO CONSULTORIA, Empresa Júnior de Psicologia da UEL (Universidade Estadual de Londrina), para fazer um diagnóstico sobre a saúde mental da categoria bancária e analisar o nexos com o trabalho nos bancos. Esta pesquisa faz parte de um projeto-piloto coordenado pelo Professor Doutor André Luís Vizzaccaro-Amaral, responsável pela ELO CONSULTORIA e professor do Departamento de Psicologia Social e Institucional da UEL.

A secretária de Saúde do Sindicato de Londrina, Eunice Miyamoto, afirma que a coleta de dados já está sendo finalizada, por isso, quem ainda não respondeu ao questionário precisa participar o quanto antes para contribuir com este trabalho. "Sabemos que tem muitos bancários e bancárias com problemas psicológicos na base de Londrina e para chegarmos ao diagnóstico mais preciso precisamos de um maior número de respostas", explica.

De acordo com Eunice, as pressões constantes pelo cumprimento de metas, cada vez mais altas, a sobrecarga



de serviços e da ameaça constante de demissão estão causando muito sofrimento na categoria. Mesmo assim, nas negociações os bancos dizem, reiteradamente, que o adoecimento dos bancários não tem relação com o trabalho.

"Esperamos os resultados desta pesquisa com a ELO Consultoria para termos mais subsídios na hora de negociar melhores condições de trabalho e medidas de prevenção à saúde mais eficazes nos bancos. Com certeza, com as respostas da categoria teremos



mais argumentos para provar que os problemas estão relacionados ao trabalho", acrescenta a secretária de Saúde do Sindicato de Londrina.

Acesse o formulário pelo link [https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSddNw-xHJg3E-yioN1lOfwywJxuPAX6s4zpYoMWFhXtAt\\_LAW/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSddNw-xHJg3E-yioN1lOfwywJxuPAX6s4zpYoMWFhXtAt_LAW/viewform?usp=sf_link)

Pode responder o questionário com tranquilidade. Seu anonimato será devidamente resguardado.



# Funcef aprova incorporação do REB ao Novo Plano

**A**ntiga reivindicação dos empregados e empregadas da Caixa Econômica Federal, a incorporação do plano de benefícios REB ao Novo Plano, foi aprovada na semana passada pelo Conselho Deliberativo da Funcef (Fundação dos Economistas Federais). Este é o primeiro passo para efetivar essa medida, que ainda precisa passar pelo crivo da direção da Caixa e depois ser submedida à aprovação do Governo Federal, primeiramente pela Sest (Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais) do Ministério da Gestão e da Inovação, e, finalmente, à Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar), órgão responsável pela fiscalização das EFPCs (Entidades Fechadas de Previdência Complementar).

O presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco, afirma que a incorporação vai garantir a equiparação de direitos e benefícios dos participantes do REB com os do Novo Plano. "Isso vai trazer mais segurança, pois o Novo Plano tem melhores parâmetros de contribuição e cobertura", aponta. A proposta aprovada pelo Conselho Deliberativo da Funcef prevê, entre outros avanços, a equiparação do percentual máximo de contribuição, que passará de 7% para 12%, tanto para os participantes, quanto

para a Caixa; a inclusão de todas as rubricas não eventuais que compõem a Remuneração Base para o cálculo das contribuições; e a aplicação das regras do Novo Plano (mais vantajosas que as do REB) para a concessão dos benefícios de risco.

Também há garantia de que todos os saldos de contas do REB serão integralmente incorporados pelo Novo Plano de que os participantes do REB, que possuem valores acumulados no plano, possam optar pelo resgate ou pela migração para o Novo Plano, dependendo da sua condição atual.

Segundo Felipe, essa mudança é resultado de anos de negociações entre a Funcef e as entidades de representação dos empregados e empregadas da Caixa e vai assegurar o fim da discriminação entre os participantes. "Nossa expectativa é de que a direção do banco, bem como os órgãos do Governo Federal que irão analisar a proposta entendam a importância da incorporação do REB pelo Novo Plano e votem pela sua aprovação de forma ágil para que ela seja implementada em 2025", finaliza.

## Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço [www.vidabancaria.com.br](http://www.vidabancaria.com.br)

## FINANCIÁRIOS

# Assembleias dia 9 votam proposta para renovar acordo

Sindicatos de diversas regiões do país realizam Assembleia Geral dos financeiros e financeiras para deliberar a respeito da proposta apresentada, no dia 27 de setembro, pela Fenacrefi (Federação Interestadual das Instituições de Crédito, Financiamento e Investimento), com o objetivo de renovar a CCT (Convenção Coletiva de Trabalho). Plenária no dia 7 de outubro, às 19h, detalhou os principais avanços conseguidos pelo Coletivo Nacional dos Financeiros nas negociações com as empresas.

Em seguida, às 20h, foi iniciada a votação da proposta por meio do link <https://bancarios.votabem.com.br/>, que será encerrada às 20h do dia 8/10.

As principais conquistas na Campanha deste ano foi o reajuste de 4%, contemplando as perdas de 3,34% com a inflação acumulada desde 1º de junho de 2023, mais aumento real de 0,64%. Em 2025, a categoria terá reposição pelo INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) mais 0,3% de ganho real nos salários e demais verbas.

A orientação do Coletivo Nacional é para que os trabalhadores e trabalhadoras votem SIM na proposta, que também tem como principais avanços, como cláusula sobre violência contra a mulher, combate ao assédio sexual e moral, além da realização de uma pesquisa para levantar o perfil dos financeiros.

## CORNÉLIO PROCÓPIO

# Assembleia aprova Prestação de Contas do Sindicato

Em Assembleia Geral realizada no dia 1º de outubro, bancários e bancárias aprovaram o parecer do Conselho Fiscal que validou a Prestação de Contas do Sindicato de Cornélio Procópio.

Na ocasião foram apresentados os números referentes às receitas, despesas e investimentos feitos pela Diretoria no exercício financeiro de 2023. "As contas foram aprovadas por unanimidade dos presentes, o que para nós representa o reconhecimento de um trabalho bem feito", avalia Johni Oliveira Müller, presidente do Sindicato de Cornélio.





## Banco é denunciado no MPT por práticas antissindiciais

O desrespeito do Santander com bancários e bancárias brasileiros levou a Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro) a apresentar denúncia contra o banco junto ao MPT (Ministério Público do Trabalho), no dia 3 de outubro, em São Paulo, por ações antissindiciais. O motivo é a terceirização de 17.964 bancários e bancárias feitas após 2020, o que levou estes trabalhadores a serem contratados por empresas com CNPJs distintos para enquadrá-los em outras categorias.

“Essa é uma manobra para deixar de pagar a eles os direitos previstos na CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) da categoria bancária, além de enfraquecer a nossa organização”, explica o secretário de Assuntos Jurídicos

do Sindicato de Londrina, Leonardo Rentz. Segundo ele, com isso os terceirizados perderam em torno de 60% da remuneração.

Leonardo afirma que a COE vem reiteradamente cobrando do Santander a representação sindical desses trabalhadores e trabalhadoras, que continuam exercendo as mesmas funções no banco, juntamente com bancários, estão sendo submetidos ao mesmo sistema de gestão e sofrendo as mesmas cobranças. “Não restam dúvidas de que o Santander está fazendo contratações irregulares e adotando práticas antissindiciais”.

### Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço [www.vidabancaria.com.br](http://www.vidabancaria.com.br)



## Nada a comemorar no aniversário de 100 anos

O Itaú Unibanco completou seu centenário no dia 27 de setembro, destacando o fato de ser o maior banco da América Latina, com R\$ 2,9 trilhões em ativos e uma carteira de crédito que ultrapassa R\$ 1 trilhão, além dos sucessivos lucros recordes arrecadados às custas do esforço dos bancários e bancárias.

Para não dizer que o banco se esqueceu deles, foi enviado pelas redes internas ao pessoal da ativa e aposentados a seguinte mensagem: há um século o Itaú está presente na vida de milhões de brasileiros. E, junto com você, estamos construindo os próximos 100 anos. Neste dia 27 de

setembro, agradecemos a você por este marco extraordinário na nossa história”.

Mais do que palavras e agradecimentos, os funcionários esperam do Itaú Unibanco respeito e valorização, porque a ameaça de demissão está presente no dia a dia, assim como as metas cada vez mais absurdas, causando muitos afastamentos.

Para a COE (Comissão de Organização dos Empregados), o Itaú Unibanco com essa busca incessante de resultados cada vez mais altos virou uma verdadeira fábrica de bancários adoecidos. Por isso não há nada o que comemorar neste centenário!



## Banco fecha agência de Jaguariaíva no dia 18/10

O processo de reestruturação do Bradesco continua penalizando clientes e funcionários. No próximo dia 18 de outubro o banco vai encerrar as atividades da agência em Jaguariaíva, na base do Sindicato de Arapoti. De acordo com o presidente do Sindicato de Arapoti, Alex Almeida, esta é a terceira unidade a fechar as portas na região neste ano. “O Bradesco já fechou as portas em Carlópolis, Ventania e agora vai se retirar de Jaguariaíva, abandonando clientes e aposentados que recebiam lá seus benefícios. Agora, as contas serão transferidas para Arapoti”, explica. Dos oito bancários e bancárias daquela unidade um foi demitido e os demais transferidos para outras localidades. O Sindicato está acompanhando esse processo para impedir dispensa em massa. Na opinião de Alex, esse enxugamento da rede de atendimento feito pelo Bradesco não leva em conta os transtornos à população, como o deslocamento para outra cidade, gasto com transporte, perda de tempo etc. “Muitos idosos não conseguem utilizar a internet banking e o resultado disso vai ser a formação de enormes filas nas poucas cidades onde o banco tem atendimento presencial”, argumenta.

### Após cobrança da COE, banco reduz coparticipação de terapia para TEA

Pressionado pela COE (Comissão de Organização dos Empregados), o Bradesco decidiu reduzir a coparticipação para 15% nos pacotes de terapia para TEA (Transtorno do Espectro Autista) para bancários e bancárias. Até então, o plano de saúde cobrava 30% nestes procedimentos, o que comprometida de forma severa o orçamento de muitas famílias.

Essa mudança passa a valer a partir do dia 1º de outubro, e é necessário que o seguro informe na clínica responsável pelo tratamento que ela deve enquadrar as sessões como pacote de terapias TEA.

Além disso, o banco anunciou que os valores já cobrados até o momento serão corrigidos, com a devolução de 50% da coparticipação realizada. O crédito deve ter sido feito automaticamente na conta dos funcionários no dia 27 de setembro, sem necessidade de qualquer ação por parte dos bancários.



O presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco, saudou as pessoas presentes



O empresário Raul Fulgêncio falou sobre sua vida profissional



Bingo encerrou as atividades do evento, com muita alegria entre os participantes

## 2º ENCONTRO DE BANCÁRI@S APOSENTAD@S

# Uma tarde com troca de experiências e diversão

Com a participação de cerca de 50 pessoas, o Sindicato de Londrina promoveu no dia 1º de outubro o 2º Encontro de Bancári@s Aposentad@s para comemorar o Dia Internacional da Idosa e do Idoso. O evento foi aberto com palestra do empresário do ramo imobiliário, Raul Fulgêncio.

Raul falou sobre a infância difícil e a vinda de Assaí com a família para morar em Londrina, onde ainda jovem começou a trabalhar na área do comércio até descobrir que seu dom era ser vendedor. No ramo imobiliário foi angariador até chegar a corretor e depois de atuar em algumas imobiliárias resolveu abrir seu próprio negócio.

Nos últimos anos Raul Fulgêncio esteve à frente de vários empreendimentos de sucesso em Londrina, como o Shopping Catuaí, Londrina Boulevard Shopping, Gleba Palhano entre diversos outros.

Após a palestra o Sindicato serviu um coffee break aos participantes, seguido de um alegre Bingo, cantado pelo ex-diretor do Sindicato, Paulo Lima. Foram sorteados diversos brindes entre os bancários e bancárias que passaram uma tarde de descontração.



Eugênio Theobald, aposentado da Caixa, recebe a churrasqueira elétrica do diretor Valdemir do Prado



A diretora Eunice Miyamoto entrega brinde a uma bancária aposentada

## Plantão Jurídico Previdenciário do Sindicato de Londrina completa 1 ano de atividades

O Plantão Jurídico Previdenciário do Sindicato de Londrina completou na semana passada 1 ano de atividades dirigidas aos bancários e bancárias para auxiliar em assuntos relacionados aos seus direitos. Neste período foram feitos cerca de 60 atendimentos.

Este serviço, gratuito para esclarecimento de dúvidas, é prestado pela advogada Ana Henriqueta, em conjunto com as Secretarias de Assuntos Jurídicos e de Saúde.

“Esta é uma oportunidade para que o

bancário e a bancária têm para sanar suas dúvidas a respeito dos auxílios do INSS, perícias e da aposentadoria, entre outros direitos previstos na legislação trabalhista ou mesmo na CCT (Convenção Coletiva de Trabalho)”, explica a secretária de Saúde do Sindicato de Londrina, Eunice Miyamoto.

O atendimento do Plantão Jurídico Previdenciário é realizado às quartas-feiras, das 8h30 às 17h30, na Sede Administrativa do Sindicato de Londrina. Agende seu horário pelo telefone (43) 3372-8787.

### Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço [www.vidabancaria.com.br](http://www.vidabancaria.com.br)



Sindicatos de Bancários de Apucarana, Arapoti, Cornélio Procopio e Londrina

EXPEDIENTE

VIDA BANCÁRIA



Distribuição gratuita. Permitida a reprodução; favor citar a fonte. Contato: Av. Rio de Janeiro, 854 - Londrina - PR. CEP: 86010-150. Fone: (43) 3372-8787. Diretores responsáveis:

Danielle Ruza (Londrina: 3372-8787-seebl@sercomtel.com.br), Rosemari Zanin (Apucarana: 3422-5533-seebapucarana@gmail.com), Carlos Roberto de Freitas (Arapoti: 3557-1516-seebarapoti@gmail.com) e Johni Oliveira Müller (Cornélio: 3524-2120-seebcornelio@bancarioscornelio.com.br). Jornalista editor-responsável: Armando Duarte Jr.

(2.495/PR). Revisão: Danielle Ruza Ribeiro e Josué Rodrigues. Impressão: Grafipress. Tiragem: 3.080 exemplares.

