



JUSTIÇA TRIBUTÁRIA

Câmara aprova isenção do IR para quem ganha até R\$ 5 mil

Matéria, de autoria do Governo Federal, agora segue para tramitação no Senado

A pressão popular falou mais alto e após muita enrolação, a Câmara dos Deputados aprovou, na sessão do dia 1º de outubro, o PL (Projeto de Lei) 1.087/2025, que amplia a faixa da isenção do IR (Imposto de Renda) para quem ganha até R\$ 5 mil por mês. De autoria do Governo Federal, o PL agora segue para tramitação no Senado.

A matéria também prevê a redução do IR para quem ganha entre R\$ 5.000,01 e R\$ 7.350,00, com abatimento de R\$ 978,62, o que resultará num valor menor a ser pago. Outra mudança importante na legislação tributária que poderá ocorrer com a aprovação do PL 1.087 no Senado é o aumento da tributação das pessoas com rendimentos anuais acima de R\$ 600 mil, com alíquotas progressivas de até 10%. A taxa máxima incidirá sobre quem recebe mais de R\$ 1,2 milhão por ano e não será aplicada para quem já paga a alíquota máxima do IR de 27,5%.

Para o presidente do Sindicato de Londrina, Laurito Porto de Lira Filho, a aprovação deste PL na Câmara dos Deputados é uma vitória da Classe Trabalhadora, que há anos vem reivindicando mudanças na Tabela do Imposto de Renda. "Com essa isenção para quem tem salário de até 5 mil por mês, a redução do Imposto de Renda para quem ganha até 7.350 reais e aumento da taxa dos super-ricos teremos Justiça tributária no Brasil. Porque hoje só quem paga imposto é o trabalhador, que vive com seu salário e não de rendimentos especulativos, como é o caso de uma pequena parcela da população", argumenta.

Laurito afirma que a mobilização do Plebiscito Popular foi muito importante para esse posicionamento dos deputados. "Conseguimos coletar mais de 1,5 milhão de assinaturas a favor da isenção do Imposto de Renda para quem tem salário de até 5 mil e o fim da jornada de trabalho 6x1. Agora precisamos pressionar o Congresso Nacional para que os projetos que tramitam lá com esses propósitos sejam aprovados", explica.





Atividade do Sindicato de Londrina na agência Igapó



Sindicatos em ação para defender o Saúde Caixa

O movimento sindical mantém em curso a Campanha em Defesa do Saúde Caixa, com diversas atividades para pressionar a direção do banco a reconhecer sua responsabilidade com a manutenção da assistência médica acessível aos empregados, empregadas e seus dependentes. Esta semana tem novas atividades da Campanha nas redes sociais e nas agências.

Neste sentido, as principais reivindicações para renovação do ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) que regulamenta o plano de saúde são: reajuste zero nas contribuições dos usuários; fim do teto de custeio de 6,5%, cumprimento do modelo 70/30, manutenção dos princípios do mutualismo, solidariedade e pacto intergeracional; e melhorias, bem como a ampliação da rede credenciada.

Segundo o diretor do Sindicato de Londrina



Johni Oliveira Müller, presidente do Sindicato de Cornélio, fala sobre a Defesa do Saúde Caixa

e CEE (Comissão Executiva de Empregados), Felipe Pacheco, a pauta de reivindicações já foi entregue para a diretoria da Caixa, mas até agora o banco não apresentou sua resposta. "Queremos que a Caixa contribua mais, e reforçamos nossa proposta de reajuste zero. Seguimos aguardando a apresentação de uma proposta concreta", afirmou Felipe, lembrando que o ACT do Saúde Caixa tem vigência até dezembro deste ano.

Negociação sobre Caixa do Futuro fica no impasse

Terminou em impasse a reunião realizada no dia 25 de setembro entre a Caixa e representantes dos empregados no GT Bancário/Caixa do Futuro. O banco detalhou o projeto de transformação digital Teia (Transformação, Engajamento, Inovação e Aprendizado), contextualizando os desafios diante do avanço das soluções digitais no mercado financeiro e da atuação crescente das fintechs.

Por outro lado, a representação dos

empregados ressaltou o papel da Caixa, enquanto banco público, na promoção da inclusão social e na execução de políticas do Governo Federal. "Defendemos a suspensão do fechamento de agências, manter postos de trabalho e investir no treinamento dos empregados para que possam atuar sem que os avanços digitais não resultem em adoecimento ou sofrimento", aponta o presidente do Sindicato de Cornélio Procópio, Johni Oliveira Müller.



Damião Rodrigues, presidente do Sindicato de Apucarana, fala sobre a mobilização dos empregados



Sindicato de Arapoti se reuniu no dia Nacional de Lutas com empregados da Caixa em Ibaiti



CEBB questiona mudanças na função de assessor

Sem que houvesse negociação prévia com a CEBB (Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil), o banco lançou novo pacote de mudanças internas que dizem respeito às funções de assessor I, II e III em unidades estratégicas da instituição. Assim que tomou conhecimento disso, a CEBB entrou em contato com o banco e cobrou reunião para debater as alterações nas funções, o que deve ocorrer na tarde do dia 6 de outubro, quando fechávamos esta edição.

"Vamos aguardar respostas da diretoria do Banco do Brasil sobre essas mudanças. Desde já adianto que não aceitaremos prejuízos e transtornos aos colegas que exercem estas funções de assessor, reafirmando que nossa missão é defender os direitos dos funcionários e funcionárias nesse processo de reestruturação sem fim", garante o presidente do Sindicato de Londrina, Laurito Porto de Lira Filho.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço
www.vidabancaria.com.br



Sindicatos do Vida levantaram demandas dos funcionários junto ao novo regional do Bradesco



Sindicatos do Vida se reúnem com novo regional de Londrina

Dirigentes dos Sindicatos do Vida Bancária se reuniram no início de setembro com o novo superintendente regional do Bradesco, Carlos Albino Balata. O encontro foi uma forma de conhecer o superintendente e expor a ele as demandas dos funcionários na Regional do banco.

"Aproveitamos para falar sobre fechamento de unidades, demissões, incorporações de agências, cobrança de metas e programação do banco sobre assédios e discriminação", relata o diretor do Sindicato de Londrina e representante

do Vida Bancária junto à COE (Comissão de Organização dos Empregados) do Bradesco, Valdecir Cenali.

Valdecir explica que o banco lançou uma campanha orientando os funcionários e funcionárias a fazerem denúncia em caso de qualquer tipo de assédio, inclusive sexual. "Deixamos bem claro que não vamos aceitar que aconteça isso em nossas bases! Assédio e discriminação aqui, não", ressaltou.

Participaram da reunião com o superintendente regional do Bradesco dirigentes dos Sindicatos de Londrina, Apucarana, Arapoti e de Cornélio Procopio.



Movimento sindical questiona demissões na Justiça

O Sindicato de São Paulo ingressou na Justiça do Trabalho contra o Itaú para questionar as mais de 1.000 demissões efetuadas pelo banco no início de setembro. A maioria dos desligamentos ocorreu em São Paulo, afetando, principalmente, bancários e bancárias que estavam em home office.

O Itaú alegou improdutividade para as demissões e se baseou nisso com base em dados sobre a jornada em Teletrabalho obtidos pela inteligência artificial. O movimento sindical não concorda com esse argumento e condena essa dispensa em massa, que ocorreu sem negociação prévia e sequer comunicou antes os funcionários sobre a produtividade.

Nos dias 1º e 3 de outubro foram realizadas duas audiências de conciliação no Tribunal Regional do Trabalho de São Paulo, que terminaram com impasse entre as partes. Para o presidente do Sindicato de Arapoti, Alex Almeida, as demissões em massa feitas pelo Itaú são ilegais e imorais. "O banco sequer negociou com o movimento sindical essas demissões, não deu feedback acerca do desempenho deles ou mesmo do monitoramento que estava sendo feito. Faltou respeito", avalia Alex.



Banco paga PLR e o PPE-PPG para bancários elegíveis

O Santander pagou aos funcionários e funcionárias, no dia 30 de setembro a primeira parcela da PLR (Participação nos Lucros e Resultados), bem como o PPE (Programa Próprio Específico), destinado a áreas elegíveis, e o PPG (Programa Próprio para Cargos de Gestão), voltado a gestores.

Já o PPRS (Programa Próprio de Remuneração Santander será pago junto com a segunda parcela da PLR até o dia 30 de março de 2026). Neste caso, o pagamento será feito com valor igual para todos os trabalhadores e calculado a partir do índice de rentabilidade ROAE (Return on Average Equity).

Contraf-CUT e banco assinam acordo específicos

A Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro), representando as entidades filiadas, assinou com o Bradesco, no dia 12 de setembro, em São Paulo, o ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) que estabelece o PPR (Programa de Participação nos Resultados), chamado Supera, e o PRB (Programa de Resultado Bradesco).

O Supera substitui o antigo PDE (Prêmio por Desempenho Extraordinário), por meio do qual o banco pagava a remuneração variável somente para os funcionários da área comercial e com resultados acima de 101% da meta. Desta forma, o Programa contempla funcionários que atingirem 95% das metas preestabelecidas, abrangendo

as áreas: Bradesco Financiamentos (área comercial); Rede de agências (Varejo, Prime e Empresas); Segmento Principal (em expansão); Bancários do Bradesco Expresso; Assessores administrativos e comerciais das Gerências Regionais (exceto gerentes regionais).

Já o PRB, tem valor mínimo de R\$ 1.000, destinado aos bancários e bancárias da força de vendas que não alcançarem 95% das metas, bem como àqueles que não atuam diretamente nessa área. O valor do PRB estará condicionado ao atingimento do ROAE de 15,5% em 2025 – indicador que mede a rentabilidade do banco com base no patrimônio líquido médio.



Soldados da Guarda Municipal falaram sobre golpes digitais e de prestadores de serviços

LONDRINA

3º Encontro de Bancários 60+ aborda cuidados com golpes

O Sindicato de Londrina promoveu no dia 3 de outubro, na Sede Administrativa, o 3º Encontro Solidário de Bancários 60+, que teve palestra com o tema "Prevenção contra golpes digitais". O assunto foi abordado pelos soldados da Guarda Municipal de Londrina, Roselaine dos Santos e Allan Cesar Pelaquim.

Eles falaram sobre como as pessoas devem se proteger de golpes praticados por meio de ligações do celular, na internet e até em casa, com falsos prestadores de serviços. Foi enfatizada a importância de entrar em contato com familiares e amigos em caso de dúvidas e também de registrar Boletim de

Ocorrência junto à Polícia.

Para o diretor do Sindicato, Carlos Kotinda, a palestra da Guarda Municipal foi muito esclarecedora e trouxe informações fundamentais sobre segurança. "Atualmente tem golpe por todos os lados e os aposentados são as principais vítimas. Escolhemos esse tema por entender que vem de encontro como o nosso público e também porque às vezes as pessoas não sabem como agir diante de crimes pelo celular", salienta.

Sabá Mais

Leia estas e mais informações no endereço www.vidabancaria.com.br

SAÚDE

Campanha Outubro Rosa destaca prevenção do câncer de mama

Tradicionalmente, neste mês acontece a Campanha Outubro Rosa, que busca reforçar a importância da saúde das mulheres, em especial no que diz respeito à prevenção e à conscientização sobre o câncer de mama.

O Outubro Rosa é um movimento internacional criado no início da década de 1990 pela Fundação Susan G. Komen for the Cure, dos EUA. Seu objetivo é compartilhar informações sobre a doença, promover maior acesso aos serviços de diagnóstico e tratamento, além de contribuir para a redução da mortalidade.

Dados do INCA (Instituto Nacional de Câncer) indicam que o câncer de mama é o tipo dessa doença que mais atinge as mulheres no Brasil. Neste sentido, a Campanha Outubro Rosa destaca a importância da prevenção primária e a detecção precoce, que são fundamentais para reduzir sua incidência e salvar vidas.

Principais sintomas

Fique atenta, você mesma, a sinais e sintomas suspeitos, como:

- Presença de caroço (nódulo), geralmente endurecido, fixo e indolor;
- Alterações na pele da mama, como vermelhidão ou aspecto de casca de laranja;
- Mudanças no mamilo, incluindo inversão ou saída espontânea de líquido;
- Pequenos nódulos no pescoço ou nas axilas.



Dirigentes do Sindicato de Apucarana com Roberto von der Osten (no centro)

APUCARANA

Sindicato realiza reunião de planejamento da gestão

Dirigentes do Sindicato de Apucarana participaram no dia 20 de setembro de uma reunião de planejamento estratégico da gestão, coordenada pelo ex-presidente da Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro), Roberto Von der Osten. Foram apontadas as prioridades de luta da categoria e definidas ações da entidade para os próximos anos. "Com este planejamento podemos ter um norte sobre a melhor forma de atuação em defesa dos direitos da categoria", afirma Damião Rodrigues, presidente do Sindicato de Apucarana.

EXPEDIENTE

VIDA BANCÁRIA

CONTRAF

CUT

FETEC



Distribuição gratuita. Permitida a reprodução; favor citar a fonte. Contato: Av. Rio de Janeiro, 854 - Londrina - PR. CEP: 86010-150. Fone: (43) 3372-8787. Diretores responsáveis: Danielle Ruza (Londrina: 3372-8787-seebld@sercomtel.com.br), Agnaldo Gonçalves (Apucarana: 3422-5533-seebapucarana@gmail.com), Alex Almeida (Arapoti: 3557-1516-seebarapoti@gmail.com) e Johni Oliveira Müller (Cornélio: 3524-2120-seebcomelio@bancarioscomelio.com.br). Jornalista editor-responsável: Armando Duarte Jr. (MTb.: 2.495) Revisão: Danielle Ruza e Josué Rodrigues. Impressão: Grafipress. Tiragem: 3.080 exemplares.