



CAMPANHA 2026

Mobilização mantém direitos e aumento real por dois anos

Pressão da categoria impede retrocessos e renova a CCT com uma série de avanços para a categoria bancária

Bancários e bancárias conquistaram uma série de avanços nas negociações da Campanha Nacional 2026, após, com muita pressão, barrar a intenção da Fenaban (Federação Nacional dos Bancos) de impor retrocessos, tais como reajuste abaixo da inflação e escalonado por faixas, além de valores diferenciados para os tíquetes para trabalhadores de cidades de menor porte. No final, foi assegurada a renovação da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) com validade por dois anos, estabelecendo a correção pelo INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor), mais 0,6% de aumento real, nos salários, bem como nas demais verbas econômicas, incluindo VA (vale-alimentação), VR (vale-refeição), auxílio creche/babá e PLR (Participação nos Lucros e Resultados).

A CCT 2026/2028, que foi assinada pelas entidades que formam o Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban no dia 9 de setembro, em São Paulo, abrange bancários e bancárias dos bancos públicos e privados de todo o país.

Nas negociações também foram conquistados avanços nas chamadas cláusulas sociais, que dizem respeito à saúde, às condições de trabalho, combate ao assédio moral e sexual, direito à desconexão, além de um Programa de indenização, qualificação e recolocação



CONFIRA AS PRINCIPAIS CONQUISTAS

Cláusulas econômicas - (reposição do INPC + 0,6%), com aplicação em setembro de 2026 e setembro de 2027:

- incide sobre a PLR (Regra Básica e Parcela Adicional); VA (Vale-alimentação) e VR (Vale-refeição); 13ª cesta alimentação; Auxílio creche/babá; Auxílio filhos com deficiência; Verba de requalificação profissional.

Saúde mental - devido às transformações do mundo do trabalho haverá maior participação dos trabalhadores na gestão dos riscos psicossociais previstos na NR-1 (Norma Regulamentadora nº 1).

Combate ao assédio - será disponibilizado canal de combate ao assédio moral e sexual também para receber denúncias sobre atos praticados por clientes contra funcionários.

Monitoramento digital - bancos terão que dar transparência e limites à vigilância no monitoramento digital e proporcionar um feedback humanizado, com gestão ética e proteção aos bancários.

Direito à desconexão - categoria não será obrigada a atender ou responder mensagens fora da jornada de trabalho, sejam elas de clientes ou de gestores.

para bancários demitidos em razão do fechamento de agências no setor privado.

Na avaliação do presidente do Sindicato de Londrina, Laurito Porto de Lira Filho, diante do cenário atual, de retração das redes de atendimento presencial e a busca, pelos bancos, de redução dos custos operacionais, as conquistas obtidas pela categoria foram muito boas. "Iniciamos

as negociações com um discurso de terra arrasada dos bancos, mas com as pressões nas ruas e nas redes sociais conseguimos dar a volta por cima. Sem dúvida, foi um ótimo acordo fechado na Campanha deste ano, porque conseguimos manter todos os direitos e avançar em pontos importantes, como o encarecimento das demissões", aponta Laurito.



Assembleias dia 21 votam proposta para renovar o ACT

A direção da Caixa Econômica Federal apresentou ao Comando Nacional dos Bancários, durante rodada de negociação realizada no dia 16 de setembro, em São Paulo, nova proposta para renovação do ACT (Acordo Coletivo de Trabalho), com avanços significativos no plano de saúde dos empregados e melhorias no Programa Super Caixa, entre outras. A proposta será submetida às Assembleias Específicas a serem realizadas, de forma virtual, no dia 21 de setembro em todo o país.

Em relação ao Saúde Caixa, a proposta prevê ampliação do limite da participação do banco de 6,5% para 9% da folha de pagamento para o custeio do plano; manutenção do pacto intergeracional e do modelo solidário do plano; fixação, a partir de 2027, da contribuição do titular em 3,7% da remuneração base e a de dependente direto em R\$ 560; contribuição de R\$ 900 para filhos de 24 a 27 anos e pais/mães remanescentes, além de limite do grupo familiar (titular e dependentes diretos) de 9%.

Outro compromisso importante assumido pelo banco é estabelecer calendário de reuniões mensais sobre o Saúde Caixa, para discutir sustentabilidade, receitas, despesas, gestão e demais temas do plano.

A Caixa também apresentou, conforme reivindicação dos empregados e das empregadas, mudanças no regulamento do Super Caixa, que serão implementadas imediatamente. A habilitação passará a garantir 50% da premiação, contra os atuais 25%. O NS será considerado individualmente para os empregados, reduzindo a possibilidade de toda a unidade ser prejudicada pelo resultado de uma única pessoa. O CSAT deixa de ser aplicado individualmente aos demais empregados e permanece vinculado ao gestor-chefe.



As negociações avançaram ainda em relação ao Figital e Genesys, sem penalizações em 2026, e com o compromisso de discutir com a CEE (Comissão Executiva dos Empregados) o modelo a ser adotado em 2027.

Promoção por Mérito

Sobre a Promoção por Mérito, a proposta da Caixa faz com que o Alcance.Caixa deixa de ser trava para os deltas, avanço construído ainda nas rodadas anteriores e que está mantido. A Caixa retirou o Alcance.Caixa dos critérios para obtenção dos deltas e concordou que os deltas relativos aos anos-base de 2026 e 2027 sejam pagos, respectivamente, em janeiro de 2027 e janeiro de 2028.

Também ficou garantida a possibilidade de obtenção de dois deltas. Cada delta representa, em média, 2,31% de aumento na remuneração-base dos empregados elegíveis. Ou seja, cada delta significa, na prática, mais 2,31% (em média) de aumento real.

Acordo traz avanços nas cláusulas sociais

Após a direção do Banco do Brasil, iniciar as negociações da Campanha Nacional 2026 de forma dura em relação às reivindicações dos funcionários em busca de avanços na carreira profissional, ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) assinado no dia 11 de setembro contempla diversas conquistas. Merecem destaque a antecipação da PLR (Participação nos Lucros e Resultados) para o dia 16, pagamento de bônus de R\$ 3.000,00 para o público definido na Campanha de Adimplência 2026 e vários outros avanços nas cláusulas sociais.

Para o presidente do Sindicato de Londrina, Laurito Porto de Lira Filho, nas negociações deste ano os funcionários e as funcionárias do Banco do Brasil ampliaram suas conquistas específicas, além do que foi estabelecido na CCT (Convenção Coletiva de Trabalho). "Superada a choradeira da direção do banco no início das tratativas, conseguimos avançar em diversas áreas e ainda poderemos conquistar mais nas negociações permanentes, cobrando do banco o compromisso de revisão do PCR. Queremos valorização e sabemos que existem condições plenas de sermos atendidos", argumenta.

Principais conquistas

- **PLR:** crédito previsto para 16 de setembro;
- **Reconhecimento financeiro:** R\$ 3 mil para o público definido na Campanha de Adimplência 2026, condicionado ao atingimento do indicador;
- **Cassi:** adiantamento de R\$ 360 milhões da contribuição patronal para o Plano de Associados;
- **PCR:** compromisso de realização de estudos para revisão dos critérios do Plano de Carreira e Remuneração;
- **Licença-paternidade:** ampliação de 20 para 35 dias;
- **Auxílio para filhos com deficiência:** aumento de R\$ 760,48 para R\$ 874,55;
- **Central de Relacionamento:** novo salário de referência de R\$ 6.302,77 a partir de janeiro de 2027;
- **PCDs:** financiamento sem juros em até 96 meses para pais de filhos com deficiência e 5 jornadas para reparos em equipamentos;
- **ANBIMA:** abono de até cinco dias para deslocamento e realização das provas;
- **Violência doméstica:** estabilidade na função comissionada por seis meses no retorno à função após afastamento pela Lei Maria da Penha;
- **Ações afirmativas:** inclusão no ACT de políticas que priorizam mulheres, pessoas com deficiência e pessoas não brancas nos processos seletivos internos;
- **31 de dezembro:** abono da ausência na data;
- **Endividamento:** apresentação de novo modelo para enfrentamento do endividamento dos funcionários;
- **Bem Viver:** inclusão de egressos dos bancos incorporados, condicionada à expansão do atendimento nas CliniCassi;
- **SESMT:** contratação da Cassi para atendimento, sempre que possível;
- **União estável:** licença de 8 dias na formalização.

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA VIRTUAL!

Os Sindicatos de Apucarana, Arapoti, Cornélio Procópio e de Londrina realizarão Assembleias Extraordinárias Específicas dos empregados e das empregadas da Caixa Econômica Federal no dia 21 de setembro, de forma virtual/remota, pelo link <https://bancarios.votabem.com.br/>, que estará disponível para acesso das 11h às 18h.

Pauta:

Deliberação sobre a proposta apresentada pela Caixa Econômica Federal para renovação dos seus Acordos Coletivos de Trabalho Aditivos, sendo que, as propostas incluem desconto a ser feito no salário e PLR dos empregados em razão da contratação a ser realizada (contribuição negocial). **Participe!**



Banco agenda pagamento da PLR para dia 24/09

O Itaú agendou para o dia 24 de setembro o pagamento da antecipação da PLR (Participação nos Lucros e Resultados) aos bancários e bancárias. Na mesma data o banco vai creditar também os valores referentes à PCR (Participação Complementar nos Resultados).

Pela Regra Básica, será pago o valor correspondente a 54% do salário-base mais um valor fixo, com limite ainda não definido. Já a Parcela Adicional tem o valor correspondente à distribuição linear de 2,2% do lucro do semestre.

Volta dos vigilantes

Após anos de negociações específicas, o Itaú atendeu a reivindicação da COE (Comissão de Organização dos Empregados) para retomar a contratação de vigilantes para os Espaços Itaú de Negócios. Estes profissionais devem voltar a partir de outubro.

Segundo o presidente do Sindicato de Apucarana, Damião Rodrigues, desde a retirada dos vigilantes, há mais de 10 anos, foram registrados diversos episódios de violência nessas agências, como tentativas de assaltos, golpes contra clientes e agressões aos funcionários. "Embora os Espaços de Negócios não movimentem dinheiro, banco é banco e por isso o risco sempre está presente, necessitando de segurança reforçada", observa. Damião afirma que os Sindicatos acompanharão o retorno dos vigilantes para verificar se de fato a segurança será reforçada.



Gestores 'despacham' clientes por falta de pessoal na agência

Motivada pela falta de pessoal na agência 0162 do Santander, que fica na Rua Minas Gerais, em Londrina, a gestão da unidade resolveu "despachar" clientes que precisam de atendimento presencial para outras agências como forma de contornar o problema. Denúncias recebidas pelo Sindicato de Londrina indicam que a gerência estaria dizendo aos clientes que o caixa está fora do ar e que o atendimento só seria possível ser feito em outra unidade.

Segundo o secretário-geral do Sindicato, Dirceu Quinelato, esse é mais um episódio do caos em que se encontra a agência 0162, que já foi interditada pelo Procon pela precariedade no atendimento e paralisada algumas vezes pela entidade pelo mesmo motivo. "O Santander exagerou na demissão de funcionários e vários dos que foram poupados depois resolveram pedir a conta por não suportar a enorme sobrecarga de serviços. Agora inventaram

essa desculpa para expulsar clientes, como se isso fosse a solução para o problema", critica.

Dirceu diz ainda que essa prática está provocando muitas dificuldades para os clientes, principalmente os aposentados, que são obrigados a procurar outras agências para fazer suas operações financeiras, e para os funcionários dessas unidades, que viram aumentar a demanda de serviços. "O Sindicato está cobrando do banco uma solução definitiva para regularizar essa situação, senão teremos que tomar novas medidas radicais e denunciar mais esse descaso que o Santander tem com a população e seu quadro de pessoal", avisa.

PLR será paga até dia 30/09

O Santander vai creditar a PLR (Participação nos Lucros e Resultados) até o dia 30 de setembro. A PLR é uma conquista da organização da categoria que está prevista na CCT (Convenção Coletiva de Trabalho).



Funcionários receberão PLR até o dia 18

O Bradesco fará o pagamento da PLR (Participação nos Lucros e Resultados) às funcionárias e aos funcionários no dia 18 de setembro, atendendo solicitação feita pela Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro). Além da PLR, o banco também creditará os prêmios do programa Supera aos funcionários e funcionárias elegíveis.

O pagamento da primeira parcela da PLR corresponde a 54% do salário + valor fixo de R\$ 2.217,26. A Parcela Adicional

representa a distribuição de 2,2% do Lucro Líquido do banco de forma linear, com um teto de R\$ 3.837,03.

Segundo o diretor do Sindicato de Londrina, Valdecir Cenali, os funcionários e as funcionárias precisam ficar de olho nos valores a serem pagos e em caso de divergências entrar em contato com o Sindicato. "Façam os cálculos e vejam se o valor recebido está de acordo com as regras da PLR e do Supera. Se estiver diferente, entre em contato conosco", orienta.



Potesto em Cambé contra discriminação de PCD

O Sindicato de Londrina paralisou, no dia 3 de agosto, a agência do Bradesco em Cambé em protesto contra a demissão e um funcionário daquela unidade que é PCD (pessoa com deficiência). Banco não respeitou sua condição física e o colocou em atividades que agravaram sua saúde, mas mesmo assim ele foi demitido.



Mais de 500 pessoas participaram do Almoço da Família Bancária de Londrina este ano

Almoço da Família Bancária foi pura alegria em Londrina

Com muita alegria e comida boa, mais de 500 pessoas participaram do Almoço da Família Bancária no dia 29 de agosto, realizado na Sede Campestre do Sinttrol (Sindicato dos Trabalhadores no Transporte Rodoviário de Londrina). A festa, em comemoração ao Dia 28 de Agosto – Dia da Categoria Bancária, foi aberta com a saudação a todos e todas feita pelo presidente do Sindicato de Londrina, Laurito

Porto de Lira Filho.

Foi servido um delicioso almoço, com bebidas à vontade, algodão doce e sorvete. “Passamos uma tarde muito prazerosa, bebendo, comendo e conversando com amigos. Foi uma bela confraternização, que estreita ainda mais nossos laços de amizade e fortalece a organização da nossa categoria”, afirmou o diretor do Sindicato de Londrina e coordenador do Almoço, Valdecir Cenali.



FUTEBOL

PLR United vai representar Regional Vida no Torneio Fetec/PR

A equipe PLR United vai representar a Regional Vida Bancária no Torneio Fetec/PR de Futebol Suíço 2026 após ter vencido, por 4x0, o Bradesco Londrina, em partida disputada no dia 29 de agosto no Sinttrol (Sindicato dos Trabalhadores no Transporte Rodoviário de Londrina).

O Torneio Fetec/PR vai acontecer nos dias 7 e 8 de novembro, em local a ser definido, com a participação das equipes das Regionais de Curitiba e do PACTU. O vencedor deste certame representará o Paraná na Copa Contraf-CUT de Futebol Suíço, reunindo equipes de diversos estados do país.



Evento de Arapoti reúne 350 pessoas

Com a presença de cerca de 350 pessoas, o Almoço dos Bancários do Sindicato de Arapoti no dia 29 de agosto teve comida à vontade e muita alegria nas instalações do CEMEGA (Centro de Eventos Mega), em Wenceslau Braz. Segundo o presidente da entidade, Alex Almeida, as comemorações referentes ao Dia 28 de Agosto demonstram o fortalecimento da unidade da categoria. “Agradecemos a todos e todas que prestigiaram a linda festa, somando energias para as lutas do dia a dia”.



Festa em Cornélio teve diversão de sobra

O Almoço da Família Bancária organizado pelo Sindicato de Cornélio Procópio, no Grêmio Vilela, teve a presença de 230 pessoas, ambiente com muita descontração, comida deliciosa, sorteio de brindes, recreação para crianças e animação de duas bandas. De acordo com o presidente do Sindicato de Cornélio, Johni Oliveira Müller, com tantas atrações ninguém ficou parado. “Foi uma festa maravilhosa, proporcionando muita conversa e diversão para marcar o Dia da Categoria Bancária”, resume.

EXPEDIENTE

VIDA BANCÁRIA



Distribuição gratuita. Permitida a reprodução; favor citar a fonte. Contato: Av. Rio de Janeiro, 854 - Londrina - PR. CEP: 86010-150. Fone: (43) 3372-8787. Diretores responsáveis: Danielle Ruza (Londrina: 3372-8787-seeblid@sercomtel.com.br), Agnaldo Gonçalves (Apucarana: 3422-5533-seeapucarana@gmail.com), Alex Almeida (Arapoti: 3557-1516-seebarapoti@gmail.com) e Johni Oliveira Müller (Cornélio: 3524-2120-seebcomnelio@bancarioscomnelio.com.br). Jornalista editor-responsável: Armando Duarte Jr. (2.495/PR). Revisão: Danielle Ruza e Josué Rodrigues. Impressão: Grafipress. Tiragem: 3.030 exemplares.

