



NA CONTRAMÃO

Bancos multiplicam lucros em 2024 e exterminam milhares de empregos

Bancos privados fecharam 6.198 postos de trabalho em 2024, mesmo tendo rentabilidade de até 46%

Os bancos tiveram novos recordes de rentabilidade em 2024, graças à alta taxa de juros do país imposta pelo Banco Central, à exploração dos bancários e clientes. Ao mesmo tempo, as maiores instituições financeiras fizeram um extermínio de postos de trabalho no setor, com o fechamento de 6.198 postos de trabalho entre janeiro e fevereiro do ano passado.

Dados do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), com base no Novo Caged (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados), mostram que o setor caminha na contramão do mercado de trabalho geral do país, que no mesmo período abriu 1.693.673 postos de trabalho, 16,3% a mais do que em 2023.

Por outro lado, os lucros dos bancos cresceram de forma exorbitante. O Itaú, sempre na liderança do mercado financeiro, obteve um lucro líquido de R\$ 41,4 bilhões em 2024, com crescimento de 16,2 na comparação com o resultado do ano anterior. Já o Bradesco, fechou o exercício financeiro de 2024 com lucro líquido de R\$ 19,6 bilhões, com alta de 24% em relação ao período anterior. Mas o Santander foi além e obteve lucro de R\$ 13,872 bilhões no ano passado, com um crescimento espetacular de 48,6%. Um dos ingredientes do banco espanhol para turbinar os ganhos é a terceirização de serviços, pagando uma remuneração rebaixada para trabalhadores

que executam serviços bancários.

O presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco, reafirma que a prioridade para a categoria bancária em 2025 é combater a precarização do trabalho no setor financeiro. "Os bancos nunca ganharam como agora e apostam na redução de postos de trabalho e nos juros altos para obter lucros cada vez mais altos, sem se preocupar com o que isso significa para a sociedade. Defendemos sempre condições dignas de trabalho para a categoria bancária e de atendimento aos clientes e à população em geral que utiliza os serviços financeiros".





Contraf-CUT defende transparência e questiona auditoria do TCU na Previ

A Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro) manifestou preocupação com a decisão do TCU (Tribunal de Contas da União) de auditar a Previ, fundo de pensão dos funcionários e funcionárias do Banco do Brasil, o maior da América Latina. Segundo a entidade, a medida levanta dúvidas sobre a competência legal e técnica do TCU para fiscalizar um fundo de previdência complementar de natureza privada, regulado pela Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar).

A Previ possui uma estrutura robusta de governança e auditorias independentes, realizadas de forma contínua por equipes qualificadas. Para a Contraf-CUT, a intervenção do TCU pode gerar ruídos no mercado, impactando negativamente as operações e a imagem da entidade. Além disso, há o risco de interpretações equivocadas sobre a saúde financeira da Previ, que segue em equilíbrio e com superávit acumulado.

O ex-diretor da Previ, Francisco Alexandre, também questionou a motivação política por trás da auditoria, lembrando que, em crises anteriores, o fundo demonstrou resiliência



e boa gestão. “Todas as vezes em que a Previ foi submetida a esse tipo de escrutínio, comprovou a solidez de sua governança e segurança para seus participantes”, afirmou.

A Contraf-CUT reafirma seu compromisso com a transparência e seguirá acompanhando o desdobramento dessa auditoria, defendendo os direitos dos associados e a integridade da Previ.

Selma Siqueira faz maioria dos votos e está no segundo turno da eleição do Caref

Eleição da Caref (conselheira representante dos funcionários) no CA (Conselho de Administração) do Banco do Brasil vai ter segundo turno, entre os dias 6 e 12 de março. A candidata Selma Siqueira, apoiada pelo movimento sindical, ficou em primeiro lugar, mas não alcançou mais de 50% dos votos.

Selma é funcionária do Banco do Brasil há 24 anos e entre suas propostas está a defesa do papel de banco público, transparência no programa Conexão, governança com diversidade, revisão do Performa, respeito aos direitos e à saúde dos funcionários e das funcionárias.

“Nós apoiamos e indicamos votos na Selma para o Caref por sua competência demonstradas nas funções pelas quais passou no banco e pelo seu compromisso com as demandas dos funcionários e



funcionárias do Banco do Brasil”, explica o presidente do Sindicato de Arapoti, Alex Almeida.

A votação ocorrerá por meio do Sisbb. Vote Selma Siqueira, chave F9032233.



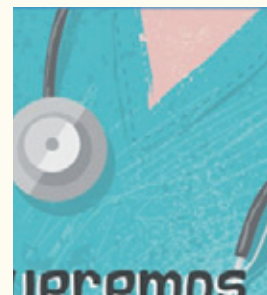
Mobilização dos empregados busca melhorias no Saúde Caixa

A Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro), a Fenae (Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa) e outras entidades de representação dos empregados lançaram uma campanha para exigir da Caixa Econômica Federal melhorias no plano de saúde.

Segundo o presidente do Sindicato de Londrina e representante do Paraná na CEE (Comissão Executiva dos Empregados) da Caixa, Felipe Pacheco, há tempos o movimento sindical vem cobrando da direção do banco e do Saúde Caixa credenciamento de médicos em diversas especialidades, bem como o atendimento em municípios de menor porte, onde os usuários e as usuárias são obrigados a se deslocar para terem acesso ao plano.

“Infelizmente, a Caixa não se sensibiliza com esses problemas e a situação permanece a mesma. Para pressionar mudançã s, orientamos os empregados e empregadas a acessar a Central Saúde Caixa para registrar lá suas reclamações. Quem sabe assim eles entendem o que está acontecendo”, argumenta.

Felipe afirma ainda que a questão do teto de 6,5% da folha de pagamento é outra questão destacada nesta mobilização. Com esse teto de gastos previsto no Estatuto a Caixa não está arcando com os 70% que lhe cabem, conforme estabelece o Acordo Coletivo de Trabalho, e os usuários estão sendo obrigados a cobrir 50% dos custos do plano. “Isso tem tornado inviável a manutenção do Saúde Caixa para muitas pessoas. Precisamos rever urgentemente esse teto para que a Caixa assuma, de fato, sua responsabilidade com a saúde dos seus empregados e empregadas”, cobra.



itaú

Gerência de agência em Londrina solta o terror nos funcionários

Denúncias recebidas pelo Sindicato de Londrina revelam que a GGA (Gerência Geral de Agências) de uma das maiores unidades do Itaú na Região adota uma postura assediadora e desrespeitosa com seus funcionários, violando direitos trabalhistas e desconsiderando as diretrizes do Código de Ética do banco. Relatos indicam imposição de cobranças abusivas e frequentes para o cumprimento de metas cada vez mais altas, realizando inúmeras reuniões diárias em um ambiente marcado pelo medo e pela pressão excessiva.

De acordo com denúncias feitas à "Central de Denúncias" do Sindicato de Londrina, as cobranças por produtividade são desmedidas, gerando um ambiente de trabalho opressor. "As cobranças são feitas a todo momento, transformando o ambiente de trabalho em um verdadeiro terror", denuncia o secretário de Formação do Sindicato de Londrina, Laurito Porto de Lira Filho.

Laurito destaca que as denúncias deixam claro que se trata de assédio moral, com perseguições e constrangimentos que

causam pânico nos funcionários convocados para apresentar resultados. Conforme os relatos, são utilizadas ameaças sutis que colocam em dúvida a capacidade profissional dos bancários.

O diretor do Sindicato de Londrina lembra que o gestor é recorrente, pois quando chegou a Londrina tomou atitudes desrespeitosas para com seus subordinados, adotando procedimentos que provocavam constrangimento aos funcionários do prefixo. "Na época, cobramos providências para conter tanto desrespeito aos funcionários, mas ao invés de medidas disciplinares, ocorreu a promoção ao comando de uma das maiores agências de Londrina", criticou.

Diante do estresse e dos problemas de saúde que acometem os funcionários dessa unidade, o Sindicato intensificou as cobranças ao Itaú por medidas efetivas contra essa postura abusiva. Caso a situação não seja resolvida, o Sindicato promete adotar ações de impacto para proteger os direitos dos bancários e bancárias que estão sofrendo com o ambiente tóxico e opressor imposto pela gerência.

"As cobranças são feitas a todo momento, transformando o ambiente de trabalho em um verdadeiro terror"




Pessoal da área de Financiamentos é incluído no programa de remuneração variável

Atendendo reivindicação da COE (Comissão de Organização dos Empregados), o Bradesco anunciou que vai incluir um grupo de 802 funcionários e funcionárias da área de Financiamentos na chamada primeira onda do Supera, programa de remuneração variável. Ao apresentar o programa ao movimento sindical, no início de janeiro, o banco garantiu que seriam contemplados todos os funcionários da rede de agências, ao contrário do PDE (Prêmio por Desempenho Extraordinário), que premiava um grupo reduzido de gerentes.

O diretor do Sindicato de Londrina e representante do Vida Bancária na COE Bradesco, Valdecir Cenali, afirma que a expectativa de todos agora é com os resultados do Supera diante do lucro de 2024. "O programa prevê pagamento de R\$ 1.000 se a ROAE atingir, no mínimo, 15,5%. Mas o balanço do banco do ano passado registrou 11,7%, percentual que ficou abaixo do previsto," aponta.

Segundo Valdecir, a COE vai questionar o Bradesco a respeito desse resultado e cobrar a variação variável para todos, conforme foi negociado.



Atenção para os prazos da bolsa de estudos e da vacinação

Bancárias e bancários do Santander precisam ficar atentos aos prazos para requerer a bolsa de estudos e se inscrever na campanha de vacinação deste ano. Em relação às bolsas para a primeira graduação e a primeira pós-graduação as inscrições devem ser feitas até o dia 21 de fevereiro.

Interessados devem acessar o "Portal Pessoas". A bolsa tem valor limitado a R\$ 858,05 ao mês.

O prazo para se inscrever na campanha deste ano de vacinação contra a gripe será encerrado no dia 28 de fevereiro. Este é um direito para bancárias e bancários da ativa e aposentados.

Para fazer a adesão à campanha é preciso preencher o formulário no link: <https://forms.office.com/e/NOmtQSH9sd>. Até o mês de abril o banco deve dar mais detalhes a respeito das clínicas disponíveis e o calendário de imunização.

"Estas são duas importantes conquistas da organização dos funcionários e das funcionárias do Santander, por isso, orientamos para que fiquem atentos aos prazos. A bolsa de estudos possibilita o crescimento profissional e a vacina é uma prevenção para os períodos mais frios, quando aumentam as doenças respiratórias", ressalta Johni Oliveira Müller, presidente do Sindicato de Cornélio Procopio.

Gestor em Londrina favorece bancária com produção dos colegas

O Sindicato de Londrina recebeu ligação anônima, denunciando a gestão em uma agência do Santander na sua base territorial, onde o gestor está centralizando a produção de vendas de produtos e outras produções no prontuário de uma única funcionária.

Isto tem proporcionado a premiação da mesma em detrimento dos outros funcionários da agência. Fato grave que merece investigação séria por parte da administração do Santander.



ELEIÇÕES LONDRINA

Chapa 'O Sindicato é dos Bancári@s' é a única inscrita

A chapa "O Sindicato é d@s Bancári@s" apresentou sua inscrição no dia 13 de fevereiro, junto à Secretaria do Sindicato de Londrina, para concorrer à eleição do Sistema Diretivo, que irá ocorrer no dia 13 de março. Com o encerramento do prazo para registro, é a única chapa inscrita.

A Chapa tem 29 integrantes e o atual secretário de Formação da entidade, Laurito Porto de Lira Filho, é candidato a presidente

para a gestão 2025/2029.

Agora caberá à Comissão Eleitoral verificar a documentação dos candidatos da Chapa e organizar a votação, que acontecerá em todos os locais de trabalho da base territorial de Londrina.

O Sistema Diretivo do Sindicato de Londrina é composto pela Diretoria Executiva, Diretoria Adjunta e Conselho Fiscal.

AGENDA

Dia 21 tem Encontro dos Aposentados no Sindicato de Londrina

A Diretoria do Sindicato de Londrina vai realizar no dia 21 de fevereiro mais um Encontro d@s Bancári@s Aposentad@s. Esta tradicional atividade do Sindicato vai comemorar o dia Nacional do Aposentado.

Interessados em participar devem entrar em contato com a Secretaria do Sindicato pelo telefone (43) 3372-8787 para confirmar presença.

A festa vai acontecer a partir das 14h na Sede Administrativa da entidade, que fica na Av. Rio de Janeiro, 854, no Centro de Londrina.

Será servido um delicioso café da tarde, com bolo, salgadinhos, suco e chopp. O animado Bingo será cantado pelo funcionário aposentado do Banco do Brasil, Paulo Lima, com sorteio de brindes aos participantes.

"Reforçamos o convite aos bancários e bancárias aposentados, que tanto contribuíram para a organização da categoria bancária, para que venham participar deste Encontro, aproveitando essa oportunidade de rever amigos do banco, colocar a conversa em dia e passar uma tarde divertida", pontua o secretário de Administração do Sindicato de Londrina, Valdecir Cenali.

ATENÇÃO

Dia 20 tem Assembleia dos funcionários do Banco Daycoval

O Sindicato de Londrina vai realizar no dia 20 de fevereiro Assembleia dos bancários e bancárias do Banco Daycoval para deliberar a respeito da proposta do PPR (Programa de Participação nos Resultados) de 2024.

A Assembleia se dará por meio da plataforma eletrônica bancarios.votabem.com.br, que estará disponível para acesso das 8h às 19h. Digite sua matrícula funcional, o CPF e a data de nascimento e vote SIM na proposta do PPR.

APUCARANA

Aberto processo eleitoral para definir a Diretoria do Sindicato

A realização de Assembleia Geral Ordinária neste dia 18 de fevereiro, a partir das 18h na Sede do Sindicato de Apucarana, abre o processo eleitoral para escolha dos integrantes da Diretoria Administrativa, Conselho Fiscal, Delegados Representantes de Bancos Federais, Delegados Representantes de Bancos Privados e da Diretoria Suplente para a gestão 2025/2029.

Esta Assembleia vai definir integrantes da Comissão que coordenará as eleições, desde o registro de chapas, votação,

apuração e a proclamação da chapa vitoriosa.

"Estamos trabalhando para ter um processo eleitoral transparente e democrático, seguindo todos os trâmites previstos no Estatuto. Para isso contamos com a participação dos associados e das associadas nesta Assembleia e, também, na votação para legitimar a Diretoria que estará à frente da gestão do Sindicato pelos próximos quatro anos", garante Damião Rodrigues, presidente do Sindicato de Apucarana.



Sindicatos de Bancários de Apucarana, Arapoti, Cornélio Procópio e Londrina

EXPEDIENTE

VIDA BANCÁRIA



Distribuição gratuita. Permitida a reprodução; favor citar a fonte. Contato: Av. Rio de Janeiro, 854 - Londrina - PR. CEP: 86010-150. Fone: (43) 3372-8787. Diretores responsáveis: Danielle Ruza (Londrina: 3372-8787-seeblld@sercomtel.com.br), Rosemari Zanin (Apucarana: 3422-5533-seebapucarana@gmail.com), Alex Almeida (Arapoti: 3557-1516-seebarapoti@gmail.com) e Johni Oliveira Müller (Cornélio: 3524-2120-seebcomelio@bancarioscomelio.com.br). Jornalista editor-responsável: Armando Duarte Jr. (2.495/PR). Revisão: Danielle Ruza e Josué Rodrigues. Impressão: Grafipress. Tiragem: 3.080 exemplares.

