



© Sindicato de Apucarana realizou manifestações em duas agências do Santander



Protesto em Londrina atingiu a agência Alto Higienópolis e a Regional do banco



Protestos exigem respeito aos brasileiros

Mobilização dos funcionários do Santander em todo o País denunciou o banco por explorar clientes e funcionários para ampliar seus lucros

Para combater a política de exploração de funcionários e clientes, Sindicatos de todo o País realizaram na semana passada manifestações contra o Santander cobrando respeito, fim das demissões e condições de trabalho. A força dos protestos levou a direção do banco a fazer contato com a COE (Comissão de Organização dos Empregados) e se comprometeu em "fazer uma conversa presencial para tentar chegar a uma solução para o caso".

Segundo o secretário de Assuntos Jurídicos do Sindicato de Londrina, Leonardo Rentz, o banco decidiu ampliar o horário de atendimento, extinguir o cargo de gerente administrativo e terceirizar setores inteiros para reduzir custos operacionais sem sequer negociar com o movimento sindical. "Todas essas mudanças estão ocorrendo no momento em que o Santander aumentou o número de clientes. São mais de mil para serem atendidos por funcionário, que ainda é obrigado a atingir metas cada vez mais altas", critica.

Leonardo lembra que toda essa exploração levou a filial do banco espanhol a ter um **lucro líquido de R\$ 8,089 bilhões no primeiro semestre deste ano**. "Só com o que arrecada com tarifas e serviços cobrados dos clientes, o Santander consegue cobrir 194,5% das despesas com pessoal. Isso demonstra que não há necessidade de cortar funcionários e terceirizar serviços para reduzir ainda mais seus custos", aponta.



© Sindicato de Cornélio Procópio também denunciou a exploração no Santander

Banco aceita conter uso de terceirizados nas unidades

Nas reuniões de negociações específicas da Campanha 2022, representantes dos funcionários do Banco do Brasil conseguiram o compromisso da direção da instituição financeira de adotar medidas para coibir o uso indiscriminado de terceirizados. Na rodada do último dia 27 de julho, a CEBB (Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil) denunciou essa prática de uso de agentes da coban nas unidades para realizar atividades de funcionários concursados, o que é proibido pela resolução 4.935 do Banco Central.

A CEBB também cobrou do BB a convocação dos aprovados no último concurso até atingir 10 contratações. Segundo os representantes do banco, a Sest (Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais) não permite a chamada desse contingente de novos funcionários.

"A falta de pessoal é gritante nas agências do Banco do Brasil em todo o País. As contratações não estão sendo suficientes para atender a demanda e isso acaba provocando o acúmulo de serviços e o desgaste dos funcionários, que resulta em baixo rendimento e na elevação do número de afastamentos", afirma o presidente do Sindicato de Arapotí, Carlos Roberto de Freitas.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço www.vidabancaria.com.br



#BoraGanharEsseJogo

Bancos insistem em retirar itens dos sistemas de segurança das agências

Tanto nas negociações específicas, quanto nas gerais da Campanha Nacional 2022, os bancos se posicionaram irredutíveis em debater medidas para garantir segurança adequada aos bancários e bancárias que atuam nas agências de negócios. A alegação é de que nessas unidades não há movimentação de dinheiro e, por isso, não seria necessário arcar com despesas com vigilantes ou com portas com detector de metais.

Na reunião com o Comando Nacional d@s Bancári@s, realizada no dia 28 de julho, a Fenaban (Federação Nacional dos Bancos), não só rejeitou as reivindicações da categoria a respeito desse tema, como apresentou dados que indicam a redução de 98,5% no número de assaltos a agências e postos bancários de 2000

a 2021, sugerindo que as entidades sindicais façam gestões junto aos governos e prefeituras para mudar a legislação sobre segurança no setor.

Para o diretor do Sindicato de Londrina, Edvaldo Zanutto, ao adotar essa conduta os bancos, como sempre, colocam os lucros acima das vidas das pessoas. "Temos que pensar que banco sempre vai ser banco, independentemente de haver ou não movimentação de dinheiro. Sem os sistemas de segurança, bancários e clientes podem ser atacados a qualquer momento por bandidos a procura de qualquer tipo de bem, que pode ser celular, carteira com documentos e cartões e ninguém pode prever o que pode acontecer numa situação dessa", argumenta.

APUCARANA

Dias 2 e 3 tem eleições no BB e na Caixa para representantes de base e delegados sindicais

Funcionários e funcionárias do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal lotados na base do Sindicato de Apucarana elegem, nos dias 2 e 3 de agosto, representantes sindicais e delegado sindicais para atuar em conjunto com a diretoria da entidade na organização dos



colegas de trabalho. No BB, os eleitos representarão todos os funcionários da base de Apucarana, enquanto na Caixa cada unidade vai definir seus delegados sindicais.

Os eleitos tomarão posse no dia 8 de agosto de 2022 para o mandato de um ano.

DIRETORES ELEITOS ALERTAM PARA O DÉFICIT NAS CONTAS DA CASSI

Os diretores eleitos da Cassi, a caixa de assistência dos funcionários do Banco do Brasil, vêm alertando antes mesmo de tomarem posse, que ocorreu no dia 1º de julho de 2022, para o déficit no Plano de associados. Segundo eles, no primeiro quadrimestre deste ano foi registrado um déficit operacional de R\$ 118 milhões (que é o resultado das operações menos a despesa administrativa) e um déficit líquido de R\$ 567 mil, com projeção para o ano de R\$ 250 milhões negativos, o que levará ao consumo de reservas.

Esse problema já estava ocorrendo há algum tempo e só nos primeiros 11 meses de

2021 praticamente todas as receitas do plano com as contribuições feitas pelo Banco do Brasil e pelos associados foram praticamente consumidas pelas despesas.

Faltou planejamento da gestão anterior e o pior é que os representantes do banco na Cassi aprovaram no período de transição da diretoria uma série de compromissos que tornam impossível colocar em prática várias propostas da chapa eleita com mais de 40 mil votos. "Vamos ter que somar forças novamente para reequilibrar as finanças da nossa caixa de assistência", avalia o diretor do Sindicato de Londrina, Laurito Porto de Lira Filho.



CAIXA

CEE cobra medidas para conter adoecimento dos empregados

A CEE (Comissão Executiva dos Empregados) reivindicou da Caixa Econômica Federal, na reunião de negociação específica da Campanha 2022, realizada no dia 27 de julho, a retomada do GT (Grupo de Trabalho) de Saúde do Trabalhador e melhorias nas condições de trabalho para conter o alto índice de adoecimento entre os empregados e empregadas. Na rodada anterior, que ocorreu no dia último dia 25, o banco se comprometeu em ampliar as contratações e a debater o GDP (Programa de Gestão de Desenvolvimento de Pessoas).

Para embasar a discussão sobre saúde, a CEE apresentou estudo feito pela Fenae (Federação Nacional das Associações de Pessoal) apontando o adoecimento mental como principal motivo de afastamento dos empregados da ativa. Dados revelam que a depressão afeta 33% dos entrevistados, a ansiedade 26%, Síndrome de Burnout 13% e síndrome do pânico 11%, doenças que resultam no afastamento do trabalho.

"Não bastasse a falta de pessoal nas unidades, a Caixa tem imposto metas abusivas, sem falar no assédio moral e sexual. Precisamos de avanços nesta questão para garantir ambiente adequado de trabalho aos empregados e empregadas, bem como qualidade de vida", defende o presidente do Sindicato de Londrina,

Felipe Pacheco.

Ainda sobre o GDP, a Caixa aceitou discutir mudanças para que seja construído de forma conjunta uma ferramenta de avaliação do desempenho das empregadas e empregados.

Mais metas

Apesar de estar negociando com a representação dos empregados medidas para conter o assédio moral, a direção da Caixa realizou lives no dia 22 de julho para "incentivar" a venda de seguros, cartões de crédito e outros produtos bancários aos clientes que fizerem contratos habitacionais e empresas que utilizarem recursos do Pronampe (Programa Nacional de Apoio às Microempresas e Empresas de Pequeno Porte).

Com prêmio, quem atingir as metas dessas vendas receberam prêmios mixurucas, como kit com copo térmico, caderno e mochila. "Mudou o comando da Caixa, mas o modelo de gestão continua o mesmo. Essa nova campanha está trazendo mais insatisfação aos colegas, que se sentem constrangidos em empurrar produtos que na maioria das vezes os clientes não precisam", critica Felipe Pacheco.

Saiba Mais

Leia mais sobre o lucro do Bradesco no endereço www.vidabancaria.com.br

CORNÉLIO PROCÓPIO

Dia 4/08 tem Assembleia de Prestação de Contas do Sindicato

O Sindicato de Cornélio Procópio vai realizar no dia 4 de agosto, a partir das 19h, na Sede Administrativa da entidade, localizada na Av. XV de Novembro, 315 – sobreloja, a Assembleia Geral Ordinária para que bancários e bancárias possam analisar e votar a Prestação de Contas referentes ao exercício financeiro de 2021.

O presidente do Sindicato de Cornélio Procópio, Johni Oliveira Müller, afirma que esta Assembleia vem complementar a política de transparência da Diretoria, que disponibiliza sempre na internet os balancetes com a contabilidade mensal do Sindicato. Para conferir os documentos contábeis acesse o endereço <http://bancarioscornelio.org.br/balancetes>

"Este é um compromisso de administrar os recursos do Sindicato de forma transparente e democrática para que as bancárias associadas e os bancários associados possam saber como estão sendo investidos os recursos arrecadados com as mensalidades sindicais e outras receitas", completa Johni.

Itaú

Banco suspende demissões até o fim da vigência da CCT

As pressões feitas no Dia Nacional de Luta dos Funcionários, com paralisações de agências nos dias 14 e 15 de julho em diversas cidades do País, levaram o banco a ampliar o prazo para realocação de bancários e bancárias e a se comprometer a não demitir até o final da vigência da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho), que é no dia 31 de agosto. Com o novo processo de reestruturação lançado pelo Itaú, serão automatizadas as Diretorias de Operações Centralizadas e a de Negócios ItaúCred Veículos, gerando nova onda de demissões.

"Defendemos sempre a manutenção dos empregos, que pode ser feita por meio de realocações e requalificações para que os funcionários possam atuar em outro setor. O Itaú tem plenas condições de aproveitar os trabalhadores que estão perdendo suas funções para suprir a falta de pessoal nas agências, onde a falta de bancários vem causando sobrecarga de serviços e o aumento dos adoecimentos", sugere o presidente do Sindicato de Apucarana, Damião Rodrigues.

ESPORTE

Bola começa a rolar pelo Campeonato de Futebol dos Bancários

O Campeonato de Futebol dos Bancários 2022 foi iniciado no último sábado (30/07), na AABB (Associação Atlética Banco do Brasil), em Londrina, com três partidas pela primeira rodada. Foram marcados 14 gols e os jogadores Luis Eduardo Paulino, do Bradesco Londrina, e Luiz Henrique Teodoro Rocha, do Itaú Arapuk, estão na frente da artilharia da competição, com dois gols.

A disputa pela classificação será em turno único, por isso, as equipes precisam jogar muito para não perder nenhum ponto e chegar à Final. Para o diretor do Sindicato de Londrina e coordenador do Campeonato, Laurito Porto de Lira Filho, o grande número de gols demonstra que os atletas estão em forma, apesar dos dois anos de suspensão do certame por conta da pandemia.



Ibiporã FC



Bela Vista



PLR United



Bradesco Londrina



Itaú Arapuk



Santander

“Como sempre, a disputa pelo título de campeão é bastante acirrada e promete partidas muito boas”, avalia Laurito.

Leia mais informações sobre o Campeonato de Futebol dos Bancários 2022 no endereço <https://copafacil.com/n5vixpgigpmh58hzwo>

Almoço em comemoração ao Dia do Bancário
dia 27 de agosto
na AABB de Wenceslau Braz
a partir das 10:00hs

CHOPP NA FAIXA

Convidamos a todos os Bancários e seus familiares

Confirmar presença até 09/08/2022 através do Whatsapp: (43) 99833-2241

ANIMAÇÃO BANDA BANCÁRIOS.COM

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE ARAPOTI E REGIÃO

Sindicato de Arapoti organiza o Almoço do Dia do Bancário

Superada a fase de prevenção da pandemia de Covid-19, o Sindicato de Arapoti está organizando para o dia 27 de agosto mais uma edição do Almoço do Dia do Bancário. A tradicional festa vai comemorar o dia 28 de Agosto, Dia da Categoria Bancária na AABB (Associação Atlética Banco do Brasil) de Wenceslau Braz.

O presidente do sindicato de Arapoti, Carlos Roberto de Freitas, afirma que os bancários e bancárias da base territorial da entidade devem confirmar presença até o dia 19/08 por meio do WhatsApp (43) 99833-2241. “O convite é para todos os bancários e seus familiares para brindarmos juntos esta data tão importante para a nossa categoria”, ressalta.

Além do delicioso churrasco e complementos, vai ter chopp à vontade, refrigerante e água mineral. A animação ficará por conta da Banda Bancários.com.



Sindicatos de Bancários de Apucarana, Arapoti, Cornélio Procopio e Londrina

EXPEDIENTE

Permitida a reprodução; favor citar a fonte. **Contato:** Av. Rio de Janeiro, 854 - Londrina - PR. CEP: 86010-150. **Fone:** (43) 3372-8787. **Diretores responsáveis:** Danielle Ruza (Londrina: 3372-8787-seebld@sercomtel.com.br), Rosemari Zanin (Apucarana: 3422-5533-seebapucarana@gmail.com), Carlos Roberto de Freitas (Arapoti: 3557-1516-seebarapoti@gmail.com) e Johni Oliveira Müller (Cornélio: 3524-2120-seebcornelio@bancarioscornelio.com.br). **Jornalista editor-responsável:** Armando Duarte Jr. (2.495/PR). **Revisão:** Danille Ruza e Josué Rodrigues. **Impressão:** Grafipress. **Tiragem:** 3.080 exemplares.

VIDA BANCÁRIA

