



BOAS FESTAS

Saúde, paz e felicidades a tod@s!

São os votos das Diretorias dos Sindicatos de Apucarana, Arapoti, Cornélio Procópio e de Londrina

Estamos nos últimos dias de 2024, encerrando um ano com muitas lutas e diversas conquistas para a categoria bancária, que com sua organização obteve avanços importantes na CCT (Convenção Coletiva de Trabalho), bem como nos ACTS (Acordos Coletivos de Trabalho) específicos por bancos, ampliando direitos. Para o conjunto da Classe Trabalhadora, este ano também houve melhorias, sendo a mais importante o reajuste da Tabela do Imposto de Renda, que passou de R\$ 1.903,98 para R\$ 2.259,20. Para 2025, este valor pode mudar para R\$ 5.000,00 caso o Congresso Nacional aprove o Projeto de Lei elaborado pelo Governo do presidente Luiz Inácio Lula da Silva.

Como a CCT assinada com os bancos tem validade para dois anos, em 2025 não terá a Campanha Nacional, mas a mobilização continua em busca da suspensão das demissões, fechamento de agências e terceirizações, como forma de manter postos de trabalho no setor mais lucrativo do país, além de negociar soluções para as demandas específicas por banco.

O presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco, afirma que outra questão importante para a categoria é o combate às metas abusivas e ao assédio moral. "Esse é um problema recorrente, sobretudo porque a cada dia crescem os casos de adoecimentos na categoria, que não suporta mais tanta pressão", denuncia.

Segundo Felipe, a Campanha "Mais Saúde, Menos Metas" será retomada, porque as vidas dos bancários e das bancárias valem mais do que os lucros bilionários dos bancos.





Promoção por Mérito trará aumento médio de 2,31%

Finalizadas as negociações do GT (Grupo de Trabalho) sobre Promoção por Mérito, que reuniram representantes dos empregados e da direção da Caixa Econômica Federal, foram aprovados no dia 6 de dezembro os critérios para a distribuição de deltas referentes a 2024 e a 2025. Assim, bancários e bancárias da Caixa terão, a partir da folha de pagamento de janeiro, um aumento, em média, de 2,31% na remuneração.

Como não haveria tempo para estabelecer critérios este ano, nas negociações a representação dos empregados conseguiu estabelecer com o banco a distribuição linear de deltas para os elegíveis. Para 2025, empregados e empregadas terão o ano todo para cumprir os critérios e poder concorrer ao primeiro e ao segundo delta.

“As negociações foram difíceis, mas, felizmente, no final conseguimos avanços importantes e um aumento significativo na remuneração de todos os elegíveis. Vale lembrar que o pagamento vai ocorrer já no início do ano, diferente de anos anteriores,

quando erámos obrigados a esperar meses pela distribuição dos deltas”, recorda o presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco.

Universidade Caixa

Na reunião do dia 6 de dezembro, a CEE (Comissão Executiva dos Empregados) também negociou avanços em relação à Universidade Caixa para que seja inserido nos cursos conteúdo relacionado ao papel social do banco na execução de programas do Governo Federal. “Temos que reforçar isso, pois todos sabem que a Caixa é um banco público federal voltado para o atendimento da Classe Trabalhadora e dos brasileiros, ao contrário dos bancos privados, que têm como única finalidade arrecadar lucros cada vez mais altos sem dar nada em troca para a sociedade”, argumenta Felipe.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço www.vidabancaria.com.br

Audiência na Câmara debate a falta de pessoal no banco

Por iniciativa da deputada federal Erika Kokay (PT-DF), foi realizada no dia 9 de dezembro, na Câmara dos Deputados, em Brasília, audiência pública para discutir a retificação do edital e a ampliação do Cadastro de Reserva do Concurso da Caixa Econômica Federal realizado em 2024. Presentes neste debate, dirigentes da Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro) e da Fenae (Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa) defenderam que o banco contrate mais empregados e empregadas para suprir a necessidade de pessoal.

Dados do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), apresentados durante a audiência, mostram que em 2014 a Caixa tinha 101.500 empregados e que em setembro de 2024 o quadro de pessoal caiu para 83.640. Isso representa uma redução de 17.860 postos de trabalho em 10 anos.

Para o presidente do Sindicato de Cornélio Procópio, Johni Oliveira Müller, é preciso convocar mais candidatos e candidatas aprovados no Concurso de 2024 para minimizar a sobrecarga de trabalho nas unidades e ao mesmo tempo melhorar o atendimento. “A Caixa vem tendo um ótimo desempenho nos últimos anos e, diferentemente, dos bancos privados, não precisa reduzir as despesas operacionais para aumentar seus lucros. A população precisa que os serviços sejam prestados presencialmente, porque nem todo mundo tem habilidade para resolver suas pendências por meios eletrônicos. Sem dúvida, tem que contratar mais”, cobra.

HOMENAGEM

Londrina celebra legado histórico na saúde pública e 33 anos do CMS

Londrina tem uma trajetória marcante na luta pela saúde pública, sendo protagonista nos debates que culminaram na reforma sanitária e na 8ª Conferência Nacional de Saúde, cujo relatório final serviu de base para o capítulo sobre saúde na Constituição de 1988 e a criação do SUS (Sistema Único de Saúde). Desde a criação do CMS-LD (Conselho Municipal de Saúde de Londrina) em dezembro de 1991, o Sindicato dos Bancários tem desempenhado papel essencial, defendendo melhorias nos programas de saúde pública, com destaque para a vigilância em saúde do trabalhador e da trabalhadora e, mais recentemente, as políticas voltadas à saúde das mulheres, da população negra e à saúde mental.

No dia 6 de dezembro, o CMS-LD

celebrou seus 33 anos com uma cerimônia que homenageou pioneiros da 1ª Reunião do Conselho, além de secretárias executivas e presidentes ao longo das décadas. Entre os homenageados, esteve o atual secretário de Formação do Sindicato de Londrina, Laurito Porto de Lira Filho. Conselheiro de saúde desde 2018 e presidente do CMS-LD na gestão 2021-2022, Laurito foi reconhecido por sua contribuição na defesa de uma saúde pública inclusiva e de qualidade.

“Agradeço imensamente esta homenagem, a qual compartilho com demais conselheiros e conselheiras que atuaram comigo nos últimos anos para conquistarmos importantes avanços na política de saúde pública de Londrina”, salienta o diretor do Sindicato de Londrina.



Laurito e o Certificado recebido pelo seu trabalho no Conselho Municipal de Saúde de Londrina



Campanha do banco premia gestores e pune gerentes PF e PJ

Com a intenção de elevar ainda mais seus lucros no Brasil, o Santander exigiu em julho deste ano a intensificação das vendas de seguros. Para bancários e bancárias isso significou metas maiores, mais cobranças e punições, enquanto que para os gestores das equipes vencedoras safari na África como premiação.

Denúncias encaminhadas aos Sindicatos indicam que os gerentes PF (Pessoa Física) e PJ (Pessoa Jurídica) foram pressionados pelos líderes a vender os seguros com um valor maior na primeira parcela e as demais com valor menor, operação chamada de venda com endosso no próximo mês. No final, só ganharam a viagem Heads e Regionais do banco.

Segundo o secretário de Assuntos Jurídicos do Sindicato de Londrina, Leonardo Rentz, a venda de seguros com endosso é comum no banco, mas foi intensificada pelos gestores interessados em ganhar as viagens para a África. "O problema é que no final da campanha o Santander está enviando a alguns gerentes carta orientativa, advertência ou medida disciplinar, punições decorrentes das vendas de seguro com endosso sob orientação ou pressão de seus líderes. Com isto, os gerentes PJ e PF serão prejudicados na remuneração variável, assim como nas promoções transferências", explica Leonardo, acrescentando que a COE (Comissão de Organização dos Empregados) está cobrando do Santander a suspensão dessas punições.

**JUNTOS,
CONQUISTAMOS
MAIS!**

**FILIE-SE AO
SEU SINDICATO**



Banco vai pagar no dia 20 vales refeição e alimentação

Funcionários e funcionárias do Bradesco em todo o país receberão no dia 20 de dezembro os valores referentes ao VA (Vale Alimentação) e ao VR (Vale Refeição), tendo assim maiores condições de adquirir produtos para passar as festas deste final de ano. Normalmente este crédito acontece na última sexta-feira do mês, que cairá no próximo dia 27.

O diretor do Sindicato de Londrina, Valdecir Cenali, afirma que essa antecipação

é bem vinda nestes tempos em que o custo de vida está muito alto. "Brasileiros em geral estão se virando para fazer com que o salário dure até o final do mês, mas nem sempre dá. Com o recebimento dos vales uma semana antes, todos poderão ter um Natal e uma passagem de ano mais tranquilas", comemora.

O Bradesco também anunciou que no dia 20 de dezembro será feito o pagamento da segunda parcela do 13º salário.



Representantes dos bancários cobram do banco a manutenção dos empregos

Em reunião realizada no dia 28 de novembro, integrantes da COE (Comissão de Organização dos Empregados) retomaram as negociações específicas com o Itaú. A pauta, enviada ao banco há algum tempo, trata de cinco temas centrais: emprego e condições de trabalho; benefícios e remunerações; saúde; diversidade; e segurança bancária.

O banco havia afirmado, em ofício, que "considerando a estrutura organizada da categoria sindical, com uma Convenção Coletiva de Trabalho de abrangência nacional e benefícios aplicados de forma equitativa a todos os colaboradores, entendemos que nossos Acordos Coletivos devem refletir essa universalidade e atender às especificidades de nosso quadro funcional".

Na reunião, dirigentes fizeram um detalhamento das reivindicações e salientaram que, diante do excelente desempenho que o Itaú vem tendo este ano, é plenamente possível atender a essas demandas dos funcionários. "Nossa avaliação é de que o processo de demissões precisa ser suspenso imediatamente, porque bancários e bancárias estão trabalhando além do limite para dar conta dos serviços e atingir metas cada vez mais absurdas. Os lucros também continuam altíssimos, demonstrando que é possível avançar nas negociações específicas e fechar um Acordo Coletivo contemplando os anseios de ambas as partes", aponta o presidente do Sindicato de Apucarana, Damião Rodrigues.



COMUNICAÇÃO POPULAR

Dirigentes e assessores dos Sindicatos no Paraná participam do 30º Curso Anual do NPC no RJ

Com o objetivo de fortalecer a comunicação popular e sindical, o NPC (Núcleo Piratininga de Comunicação) realizou entre os dias 5 e 8 de dezembro seu 30º Curso Anual, com a participação de mais de 300 pessoas. Dirigentes e assessores dos Sindicatos filiados à Fetec-CUT/PR (Federação dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito do Paraná) fizeram este Curso no Rio de Janeiro.

O Curso teve o tema "Democracia, Internet

e a Nossa Comunicação—Desafios e Caminhos para a Nossa Comunicação Popular" e nos quatro dias de debates abordou assuntos relacionados às redes sociais, como o poder das plataformas digitais sobre os dados das pessoas, crescimento da atuação das "big techs" em diversos setores da sociedade por meio da IA (Inteligência Artificial) e a necessidade de regulação dessas empresas para impedir a circulação de mentiras e garantir a soberania dos países.

Para o presidente do Sindicato de Arapoti, Alex Almeida, o Curso foi muito enriquecedor. "Foram muitas palestras com informações importantes sobre a atuação das plataformas digitais e uma troca de experiência entre as entidades sindicais e populares que participaram, apresentando a forma como se dá a comunicação com seus públicos, o que nos dá uma maior compreensão a respeito de estreitar nosso contato com a categoria bancária", resume.

LONDRINA

Sindicato doa cestas básicas para entidades filantrópicas

Dirigentes do Sindicato de Londrina entregaram cestas básicas a entidades filantrópicas para auxiliar no amparo de pessoas necessitadas neste final de ano. Foram beneficiados com alimentos não perecíveis a Sociedade São Vicente de Paula da Paróquia Nossa Senhora de Lourdes, Amigas projeto Wal Dias, do assentamento São Jorge, Irmandade Vila Trindade e a Tok de Amor, entidade que acolhe pacientes e seus acompanhantes que procuram atendimento no Hospital do Câncer de Londrina.

De acordo com o diretor do Sindicato, Edvaldo Zanutto, este ano já foram feitas

outras ações com esta mesma finalidade. "Já entregamos a entidades doações arrecadadas durante o Campeonato Bancário de Futebol Suíço e no evento dirigido aos bancários e bancárias aposentados. Agora, o Sindicato fez essas doações para ajudar novamente aqueles que mais precisam, numa atitude solidária tão importante neste período de festas natalinas", destaca Zanutto.



Valdecir Cenali e Edvaldo Zanutto, diretores do Sindicato de Londrina, na doação de alimentos no assentamento São Jorge



Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço www.vidabancaria.com.br



Sindicatos de Bancários de Apucarana, Arapoti, Cornélio Procopio e Londrina CUT

EXPEDIENTE

VIDA BANCÁRIA



Distribuição gratuita. Permitida a reprodução; favor citar a fonte. Contato: Av. Rio de Janeiro, 854 - Londrina - PR. CEP: 86010-150. Fone: (43) 3372-8787. Diretores responsáveis: Danielle Ruza (Londrina: 3372-8787-seebld@sercomtel.com.br), Rosemari Zanin (Apucarana: 3422-5533-seebapucarana@gmail.com), Alex Almeida (Arapoti: 3557-1516-seebarapoti@gmail.com) e Johni Oliveira Müller (Cornélio: 3524-2120-seebcornelio@bancarioscornelio.com.br). Jornalista editor-responsável: Armando Duarte Jr. (2.495/PR). Revisão: Danielle Ruza e Josué Rodrigues. Impressão: Grafipress. Tiragem: 3.080 exemplares.

