

VIDA BANCÁRI@

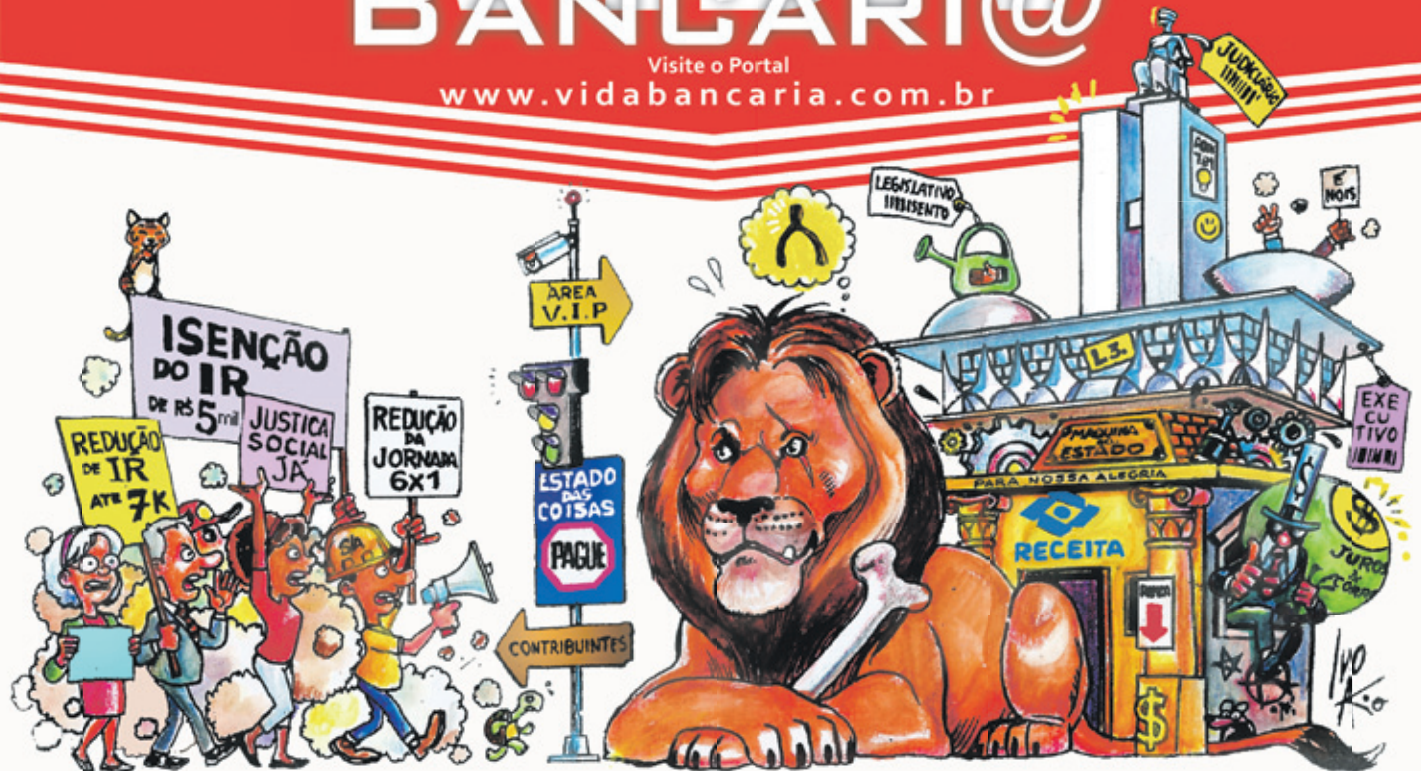
Visite o Portal

www.vidabancaria.com.br



Abril Verde

Mês dedicado
à prevenção de
acidentes no
ambiente de
trabalho



1º DE MAIO

Prioridades deste ano são a isenção do IR e redução da jornada de trabalho

Marcha da Classe Trabalhadora no dia 29 reunirá milhares de manifestantes em Brasília

As comemorações deste ano referentes ao Dia 1º de Maio – Dia do Trabalhador e da Trabalhadora, foram definidas pelo Fórum das Centrais Sindicais. As atividades foram iniciadas no dia 9 de abril, com a Jornada Nacional de Lutas da Classe Trabalhadora 2025, que está mobilizando todo o país, com a realização de debates, mostras de cinema, festivais de música, entre outras atividades socioculturais em todos os estados.

O objetivo é resgatar a importância do Dia 1º de Maio e ao mesmo tempo levantar as propostas da Classe Trabalhadora para a COP30 (na 30ª Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas).

No dia 29/04, acontecerá, em Brasília, a Marcha da Classe Trabalhadora, com a participação de milhares de trabalhadores e trabalhadoras para pressionar o Congresso Nacional a aprovar a isenção do IR (Imposto de Renda) para quem ganha até R\$ 5 mil por mês, descontos para quem ganha até R\$ 7 mil por mês, a redução da jornada de trabalho e o fim da jornada 6x1.

O presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco, afirma que as mobilizações do Dia 1º de Maio deste ano são fundamentais para fortalecer as lutas da Classe Trabalhadora e avançar nos direitos. “A isenção do Imposto de Renda pode significar mais dinheiro no bolso do

trabalhador e a redução da jornada de trabalho trará melhorias na qualidade de vida. Temos que acabar com o imposto sobre os salários baixos e taxar aqueles poucos que ganham muito e hoje não pagam praticamente nada”, defende.

Felipe afirma também que é importante que trabalhadores e trabalhadoras participem dos debates sobre a COP30, evento que não envolve somente as mudanças climáticas e o meio ambiente. “Na pauta da COP30 serão apresentadas propostas de transição ecológica justa dos modelos produtivos sustentáveis, com potencial para criar milhões de empregos no Brasil, assim como justiça social, trabalho digno e inclusão, que são temas fundamentais para o novo mundo do trabalho”, explica.



No aniversário de 121 anos da Previ, funcionários fizeram protestos nos grandes centros do país



Queremos Saúde, Caixa! Jornal Avante explica como participar da campanha

A Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro) e a Fenae (Federação Nacional das Associações de Pessoal da Caixa Econômica Federal) produziram uma edição especial do Jornal Avante com informações sobre a campanha "Queremos Saúde, Caixa!" O objetivo é pressionar o banco a ampliar o número de médicos especialistas credenciados ao plano de saúde em todo o país.

Para isso, a campanha busca a participação dos empregados e das empregadas da Caixa para apontar profissionais, clínicas e hospitais em suas regiões, geralmente mais distantes dos grandes centros. Para isso, acesse a página de indicações do Saúde Caixa pelo link <https://abre.ai/indicacaosaudecaixa> ou pelo QR Code ao lado. Veja para

quais especialidades e cidades o edital está aberto, confira os documentos necessários para fazer a indicação e depois acesse o "Fale Conosco" na Central do Saúde Caixa. No caso de usuário, selecione "Nova Solicitação", se for beneficiário acesse "rede credenciada e serviços" e depois "indicação para credenciamento". Aí basta informar os dados do profissional, clínica ou hospital a ser credenciado.

"Orientamos a todos os colegas a participarem dessa campanha para melhorar o atendimento pelo Saúde Caixa, por que com um número maior de pessoas apontando profissionais e prestadores de serviços médicos a Caixa não terá como não atender aos pedidos", explica o presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco.



A Previ é nossa, e vamos defendê-la!

A Previ, criada há 121 anos pelos funcionários do Banco do Brasil, é o maior fundo de pensão da América Latina. Com quase R\$ 276 bilhões em ativos, é exemplo de gestão pública eficiente feita por trabalhadores. Justamente por isso, virou alvo da cobiça do mercado e de interesses políticos.

O recente voto do TCU (Tribunal de Contas da União), que acusa a fundação de má gestão, contraria o próprio relatório técnico da auditoria contratada pelo órgão e ignora fatores de mercado – como a alta dos juros – que explica o déficit momentâneo. Para o secretário de Formação do Sindicato de

Londrina, Laurito Porto de Lira Filho, trata-se de um ataque político e ideológico, que tenta desqualificar a atuação de dirigentes com trajetória sólida no banco e no movimento sindical. "Querem repetir o erro cometido com o Postalis (fundo de pensão dos Correios), que, ao sair do controle dos trabalhadores e cair nas mãos do mercado, afundou em prejuízos e escândalos", avalia Laurito, afirmando que "não vamos permitir essa mudança na gestão da nossa caixa de previdência. A Previ é dos associados e continuará sendo gerida com responsabilidade, transparência e compromisso com quem construiu esse patrimônio: o trabalhador".

QUEM LUTA, CONQUISTA!

Fruto da Campanha de 1995, PLR completa 30 anos

A PLR (Participação nos Lucros e Resultados) é uma grande conquista dos bancários e das bancárias na Campanha Nacional de 1995. Fomos a primeira categoria a garantir este direito na CCT (Convenção Coletiva de Trabalho).

As negociações asseguraram uma regra básica com valor de 72% do salário, mais uma parcela fixa de R\$ 200,00. Da mesma forma como ocorre atualmente, o pagamento foi feito em duas parcelas, sendo uma em até 10 dias após a assinatura da CCT e a outra até o início do mês de março do ano seguinte.

Em 2003, com a unidade da categoria nas mesas de negociações da Campanha Nacional e muita luta, bancários e bancárias dos bancos públicos (Banco do Brasil, Caixa, BNB, Basa etc.) também passaram a receber a PLR.

Ao longo destes 30 anos, com muita organização e força, as regras da PLR vêm agregando novos avanços, como a PLR Adicional, conquistada na Campanha de 2006, bem como a reposição da inflação e aumento real nos valores a serem distribuídos. **PLR não é benefício, é direito conquistado!**





Dirigentes do Sindicato de Londrina falaram a bancários do Itaú sobre a importância de combater o assédio moral

itaú

Londrina: reunião na agência 0109 aponta impactos do assédio moral

Dirigentes do Sindicato de Londrina se reuniram no dia 9 de abril com bancários e bancárias da agência 0109, do Itaú, para conversar sobre os impactos que o assédio moral causa nos trabalhadores e as ações que a entidade vem fazendo para combater essa prática nos bancos. Na ocasião também foram apresentados dados a respeito da pesquisa, realizada no final de 2024 por estudantes do Curso de Psicologia da UEL (Universidade Estadual de Londrina), sobre a saúde mental na categoria.

De acordo com a secretária de Saúde do Sindicato de Londrina e representante do Vida Bancária na COE (Comissão de Organização dos Empregados) do Itaú, Eunice Miyamoto, aquela agência recentemente foi alvo de denúncias sobre

uma série de abusos cometidos por uma gestora. Essa conduta irregular foi relatada ao canal de denúncias, mas conforme levantamento do banco, as averiguações apenas confirmam o comportamento inadequado, identificando oportunidade de melhoria adaptando à cultura Ituber.

“Continuamos monitorando a agência 0109 para impedir que as cobranças por metas, cada vez mais altas, não causem mais sofrimento aos bancários e bancárias. Como as respostas do ombudsman do Itaú não foram convincentes, a fiscalização naquela unidade será constante, pois mesmo baixando a denúncia o canal continuará aberto. Ninguém ‘atura ou surta’ e, em caso de novas denúncias de abuso, o Sindicato tomará atitudes mais radicais”, avisa Eunice.

Bradesco

Fechamento de agências e emprego estarão em pauta com o banco

O Bradesco continua com o processo de fechamento de unidades, diminuindo assim o número de pontos de atendimento e empurrando clientes e usuários para fora das agências. Com essa atitude, o banco também reduz o número de funcionários e funcionárias, além de aumentar a sobrecarga de trabalho daqueles que ficam e que por isso acabam adoecendo devido às cobranças excessivas de metas.

Só na base do Sindicato de Londrina está previsto o encerramento das atividades de duas agências.

Segundo o diretor do Sindicato de Londrina e representante do Vida Bancária na COE (Comissão de Organização dos Empregados) do Bradesco, Valdecir Cenali, o Banco também acaba de lançar uma campanha chamada ‘SACAR PRA QUE’ forçando clientes a não sacarem dinheiro em espécie nas agências, fazendo tudo na opção débito. “Com o ‘DÉBITUDO’, o Bradesco quer reduzir ainda mais seus custos operacionais, retirando das agências os caixas eletrônicos. Isso deixa claro o objetivo do banco em

Santander

COE critica postura do banco na mudança da chefia de marketing

A COE (Comissão de Organização dos Empregados) do Santander criticou a nomeação de Guilherme Bernardes para a chefia de marketing, em substituição a Juliana Cury, que deixou o banco para trabalhar nesta área no Itaú. O posicionamento do movimento sindical se deve ao compromisso assumido pelo banco nas últimas reuniões de negociações que trataram da diversidade e da ampliação do número de mulheres em posições de destaque na instituição financeira.

No último encontro com o Santander, realizado no dia 2 de abril, integrantes da COE cobraram avanços nas políticas de diversidade do banco, levando em conta a tendência seguida pelo mercado. Na ocasião, o movimento sindical pediu coerência da direção do banco, que vive afirmando que valoriza e incentiva a presença de mulheres em cargos de liderança, mas na prática mostra o contrário.

“Essa mudança na chefia de marketing deixa bem clara a falta de compromisso do Santander em promover a igualdade de oportunidades, tema que é uma prioridade para a categoria bancária neste ano. Queremos políticas afirmativas e a equidade de gênero é a principal delas”, ressalta o secretário de Assuntos Jurídicos do Sindicato de Londrina, Leonardo Rentz.

empurrar os clientes e usuários para os meios digitais”, aponta Valdecir.

No próximo dia 6 de maio, a COE estará reunida com os representantes da direção do banco, na Cidade de Deus, em Osasco, para tratar desse processo de fechamento de agências e outras demandas específicas. “Precisamos arrancar do banco um compromisso com a manutenção dos empregos dos funcionários e das funcionárias, que trabalharam pesado para gerar o lucro de quase R\$ 20 bilhões obtidos pelo Bradesco em 2024”.

LONDRINA

Campeonato de Futebol Suíço começa no sábado (26)

O Campeonato Bancário de Futebol Suíço 2025 será iniciado no dia 26 de abril, para definir os campeões das Chaves Ouro e Prata. Os jogos serão disputados a partir das 9h nos campos da Sede Campestre do Sintrol (Sindicato dos Trabalhadores no Transporte Rodoviário de Londrina), localizada na Zona Norte da cidade.

Este ano terá turno e retorno. As duas equipes classificadas em primeiro e em segundo lugar disputarão a Final pela Chave Ouro, enquanto a terceira e a quarta colocadas farão a Final da Chave Prata.

O coordenador do certame, Edvaldo Zanutto, afirma que uma das novidades para o Campeonato de 2025 é que o campeão da Chave Ouro irá enfrentar a equipe campeã do Campeonato Suíço do Sindicato dos Bancários de Curitiba. "Esperamos ter grandes emoções na competição deste ano, levando em conta o equilíbrio das equipes e a vontade dos jogadores em ganhar o troféu de campeão", avalia.



JOGOS DA RODADA 26/04

Campo 4

9h: SICOOB Ouro Verde x Bradesco BVP - TV

10h: Bradesco Londrina x PLR United

Campo 2

10h: Bradesco Iporã x CRESOL - TV

LONDRINA

Sindicato revitaliza instalações da Chácara 28 de Agosto

O Sindicato de Londrina, por meio da Secretária de Administração, vem fazendo investimentos em melhorias na Chácara 28 de Agosto, a Sede Campestre da entidade, localizada em Sertaneja. O local está disponível para hospedagem de bancários, cooperativários e financeiros. "Fizemos diversas melhorias na Chácara, como a instalação de ar condicionado nos chalés e aposentos, TV, Wi-Fi e churrasqueira individual. Também temos parque infantil, salão de jogos, quadra de areia, campo de futebol e piscina para mulheres e crianças", explica o secretário de Administração, Valdecir Cenali, lembrando que para quem gosta de pescar tem barcos e um trapiche novo, inclusive com cobertura e iluminação



para melhor comodidade dos pescadores.

O diretor do Sindicato de Londrina, Edvaldo Zanutto que faz parte da organização da Chácara, afirma que o local é extremamente agradável e aconchegante. "É uma ótima

opção para descanso e para aliviar o estresse do dia a dia no banco".

Faça suas reservas junto à secretaria do Sindicato de Londrina pelo telefone (43) 3372-8787.



Sindicatos de Bancários de Apucarana, Arapoti, Cornélio Procópio e Londrina
CUT

EXPEDIENTE

VIDA BANCÁRIA



Distribuição gratuita. Permitida a reprodução; favor citar a fonte. Contato: Av. Rio de Janeiro, 854 - Londrina - PR. CEP: 86010-150. Fone: (43) 3372-8787. Diretores responsáveis: Danielle Ruza (Londrina: 3372-8787-seeblid@sercomtel.com.br), Rosemari Zanin (Apucarana: 3422-5533-seebapucarana@gmail.com), Alex Almeida (Arapoti: 3557-1516-seebarapoti@gmail.com) e Johni Oliveira Müller (Cornélio: 3524-2120-seebcomelio@bancarioscomelio.com.br). Jornalista editor-responsável: Armando Duarte Jr. (2.495/PR). Revisão: Danielle Ruza e Josué Rodrigues. Impressão: Grafipress. Tiragem: 3.080 exemplares.

