



MULHERES

Categoria cobra avanços na igualdade de oportunidades

Mesa temática com a Fenaban avaliou ações que os bancos estão tomando para reduzir a desigualdade de gêneros

O Comando Nacional dos Bancários participou no último dia 31 de março, em São Paulo, das negociações referentes à mesa temática de Igualdade de Oportunidades. Na ocasião foram avaliadas as ações dos bancos para reduzir a desigualdade salarial e de ascensão profissional no setor financeiro entre homens e mulheres.

Um dos destaques do encontro foi o programa “Mais mulheres na TI”, conquista da categoria na Campanha Nacional de 2024 que viabilizou a realização de cursos nesta área para as bancárias. Dados demonstram que o programa teve mais de 1.000 inscritas na primeira fase dos cursos.

Outro avanço observado foi em relação ao atendimento a bancárias vítimas de violência doméstica, com o acolhimento de 1.106 mulheres, seja nos canais dos bancos ou do movimento sindical.

Discriminação

Levantamento feito pelo Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), com base em dados apresentados pelos bancos, aponta que as mulheres recebem, em média, 19% menos que os colegas homens. No recorte racial, a diferença é ainda maior: as bancárias negras tem remuneração 34,5% inferior à remuneração média do bancário branco do sexo masculino.

“Precisamos de ações urgentes para mudar essa prática, que, infelizmente, está presente em outras categorias profissionais e na própria sociedade. Por isso, temos que cobrar dos bancos informações sobre o que está sendo feito para cumprir a Lei da Igualdade Salarial e reduzir o quanto antes essa disparidade na remuneração entre homens e mulheres”, defende a secretária de Imprensa do Sindicato de Londrina, Danielle Ruza.





Mudanças no PCMSO ampliam atenção à saúde dos empregados

Atendendo solicitação feita pela Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro) e de outras entidades, a Caixa Econômica Federal anunciou no dia 3 de abril mudanças no PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional). A principal, e que será implantada ainda neste mês, é a realização de consultas e exames sem ônus para o Saúde Caixa.

Segundo o presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco, há tempos o PCMSO não vinha sendo gerido da forma prevista na NR-7 (Norma Regulamentadora nº 7), editada pelo Ministério do Trabalho e Emprego, e o banco só fazia o que era necessário para cumprir a legislação. “Com o novo PCMSO esperamos que a Caixa passe a dar maior atenção à saúde ocupacional, indo além dos exames médicos básicos, para que este programa seja utilizado, de fato, para prevenir o adoecimento dos empregados e empregadas”, ressalta.

Com as mudanças, o PCMSO será gerenciado pelas GIPES (Gerências Regionais de Pessoas). O cronograma das ações será apresentado às unidades pelas respectivas Gipes. Antes de passar pela avaliação com o médico de saúde ocupacional do banco, as empregadas e os empregados deverão preencher um questionário de saúde digital. Após o exame, será feita uma pesquisa de satisfação com o atendimento. A Caixa

também deverá desenvolver campanhas com orientações sobre cuidados com a saúde e divulgar outros programas de prevenção ao seu quadro de pessoal.

Desequilíbrio financeiro no Saúde Caixa

Em reunião realizada no dia 1º de abril, o GT (Grupo de Trabalho) do Saúde Caixa verificou que plano de assistência dos empregados e empregadas poderá passar por um desequilíbrio financeiro em curto prazo. Isto acontece porque o resultado assistencial do primeiro bimestre deste ano ficou negativo em R\$ 154,1 milhões.

O presidente do Sindicato de Cornélio Procópio, Johni Oliveira Müller, avalia que para superar o déficit nas contas do Saúde Caixa o banco precisa rever o teto de gastos com a assistência médica dos empregados. “Como o movimento sindical vem cobrando há anos, a Caixa não está mais arcando com 70% dos custos do plano por conta do teto de 6,5% da folha de pagamento. Com isto, as contribuições dos usuários ficaram mais altas enquanto os repasses do banco ficam cada vez mais baixos”, explica.

Para Johni, essa situação preocupante reforça a importância da campanha GT (Grupo de Trabalho) do Saúde Caixa, lançada em fevereiro para cobrar melhorias no plano e o fim do teto de custeio.

“Com o novo PCMSO esperamos que a Caixa passe a dar maior atenção à saúde ocupacional”



Reunião com o banco estuda formas para fortalecer a Cassi

Entidades sindicais e associativas representantes dos funcionários do Banco do Brasil se reuniram no dia 2 de abril, em uma mesa específica para discutir a perenidade e sustentabilidade da Cassi (Caixa de Assistência). Foi feita uma análise da situação da entidade e destacada a importância da participação dos associados e das associadas para se chegar a uma solução conjunta e perene para a Cassi.

O secretário de Formação do Sindicato de Londrina, Laurito Porto de Lira Filho, acredita que como a Cassi é um plano de autogestão e que, por isso, todas as decisões de maior peso passam pela consulta ao corpo de associados, não restam dúvidas de que é fundamental a participação de todos neste processo de fortalecimento. “Essa primeira rodada de negociação foi muito positiva, pois contou com a presença de representantes do banco, da Caixa de Assistência e dos associados da ativa e aposentados. Agora precisamos ouvir também o corpo de associados para formular propostas para garantir uma rede de atendimento mais eficiente e sustentável”, aponta.

Na reunião também foi levantada a questão dos funcionários egressos de bancos incorporados. A direção do BB se comprometeu em apresentar uma proposta sobre o tema até julho deste ano.

A próxima reunião para tratar da situação da Cassi está agendada para o dia 22 de abril.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço www.vidabancaria.com.br

Coletivo Nacional propõe mudanças no regulamento da segurança



Edvaldo Zanutto, diretor do Sindicato de Londrina (à dir.), participou da reunião em SP

Membros do Coletivo Nacional de Segurança do Ramo Financeiro se reuniram no dia 3 de abril, em São Paulo, para debater o Decreto Regulamentador da Segurança Privada. O documento, elaborado pela Polícia Federal, segundo o diretor do Sindicato de Londrina, Edvaldo Zanutto, precisa de ajustes, pois seu texto tem algumas inconsistências terminológicas que podem gerar confusão na interpretação e outros erros que extrapolam os limites da legislação vigente.

“O Coletivo vai solicitar audiência com os órgãos competentes para apresentar propostas de mudanças no Decreto, contemplando as necessidades das instituições financeiras em relação à segurança, bem como as dos trabalhadores do setor, que também têm direitos a serem respeitados”, explica.



Gerente geral em Londrina não quer celular nas reuniões

Chegou ao conhecimento da Diretoria do Sindicato de Londrina que em uma agência do Santander, localizada em sua base territorial, que uma gerente geral, quando convoca reunião com funcionários e funcionárias, obriga que todos deixem o aparelho celular fora do local da reunião. O que ela quer esconder

com essa atitude?

Para trabalhar, o banco exige que os funcionários usem seus aparelhos celulares, mas para participar da reunião não é permitido? Muito estranho isso. Será que está ocorrendo alguma coisa errada nestas reuniões? O Sindicato está de olho nessa atitude!

Iniciada a Campanha de Vacinação contra a gripe para os funcionários

Foi iniciada no dia 5 de abril a Campanha de Vacinação contra a Gripe para todos os funcionários e funcionárias do Santander. A vacina que está sendo aplicada é a Quadrivalente, que oferece proteção contra quatro cepas do vírus Influenza.

A vacinação ocorrerá presencialmente nas localidades do banco, de acordo com o cronograma disponível no NOW > Portal Pessoas > Nossa Oferta Para Você > Seu Equilíbrio > Campanha de Vacinação. Cada unidade terá datas específicas até 30 de junho de 2025. De acordo com o banco, a partir do dia 12 de maio a vacina também estará disponível nas clínicas credenciadas, cuja lista será divulgada em breve.

Para funcionários que atuam em regiões sem vacinação in loco e sem clínica credenciada próxima, o banco enviará um e-mail até 7 de abril com orientações

para solicitação de reembolso. Da mesma forma do que em anos anteriores, não será autorizado reembolso fora dessas situações.

Quem não fez a adesão até 31/3 e ainda deseja se vacinar deverá solicitar um Protocolo de Atendimento. Já os funcionários afastados ou sem acesso ao Portal Pessoas podem entrar em contato pelo e-mail: vacina@santander.com.br para tirar dúvidas ou solicitar apoio.

O diretor do Sindicato de Londrina, Leonardo Rentz, lembra que a vacinação é fundamental para evitar a gripe neste período de temperatura mais baixa. "Orientamos a todos e a todas a se imunizarem, já que as agências são locais totalmente fechados, sem ventilação natural e, por isso, mais propícios para a circulação do vírus Influenza", alerta.



COE cobra mudanças no programa GERA e reajuste da PCR

Integrantes da COE (Comissão de Organização dos Empregados) do Itaú participaram de reunião no dia 2 de abril com o banco, em São Paulo, para debater os problemas apontados no último Encontro. Estavam em pauta o programa GERA e a PCR (Participação Complementar nos Resultados). Representantes do banco informaram que já estão implementando melhorias no canal "Fale com o GERA", ferramenta específica para encaminhamento de reclamações sobre o programa, e que cerca de 100 agências que foram alvo de queixas estão sendo trabalhadas para resolução. A proposta do banco é simplificar o funcionamento do GERA.

O banco admitiu que algumas produções demoram a ser computadas no programa, como no caso da lista VAI, cujo prazo para registro da produção do primeiro contato é de 7 dias. Além disso, a COE questionou o fato de as metas trimestrais estarem sendo cobradas mensalmente, com pontuação elevada, sempre acima de 1.000 pontos. O responsável pela área disse que existe apenas um relatório mensal para que os funcionários acompanhem seu desempenho, mas reconheceu que alguns gestores utilizam isso como meta mensal, gerando cobranças excessivas e muita pressão.

Sobre a PCR, a COE rejeitou a proposta de reajuste apresentada pelo Itaú, considerada insuficiente, já que o lucro do ano passado foi mais um recorde histórico.



Banco anuncia criação de novo cargo híbrido

O Bradesco anunciou, na semana passada, a criação do novo cargo Gerente de Negócios e Serviços (GNS I e II), em substituição as funções de gerente assistente e supervisor administrativo (I e II). A mudança ocorrerá em duas fases: a primeira em 7 de abril e a segunda em 2 de maio. De acordo com o banco, todos os trabalhadores afetados pela mudança passarão por treinamento na Unibrad para adaptação às novas responsabilidades. Ainda segundo o banco, não haverá alterações salariais e a transição visa alinhar a estrutura de cargos às práticas do mercado.

"Vamos acompanhar essa mudança e conferir como ficará a cobrança por metas, apesar de o banco afirmar que isso não vai ocorrer", explica o diretor do Sindicato de Londrina, Valdecir Cenali



Damião Rodrigues (de branco), presidente reeleito do Sindicato de Apucarana, acompanhou a apuração dos votos

APUCARANA

Chapa 'Democracia e Luta' é eleita com 99,3% dos votos

A Chapa 1 – Democracia e Luta foi eleita com 99,3% dos votos dos bancários e bancárias associados para administrar o Sindicato de Apucarana no período de 2025 a 2029. A votação aconteceu no dia 27 de março em todos os locais de trabalho da categoria na base territorial da entidade.

Damião Rodrigues, atual presidente da entidade, foi reeleito, para atuar juntamente com demais membros da Diretoria Administrativa, do Conselho

Fiscal, Delegados Representantes de Bancos Federais, Delegados Representantes de Bancos Privados e da Diretoria Suplente. A posse dos eleitos ocorrerá no dia 1º de maio.

“Agradecemos os votos de toda a categoria que nos deu mais um mandato, no qual daremos continuidade ao trabalho que vem sendo feito nas últimas gestões para ampliar as nossas conquistas e zelar pelo patrimônio do Sindicato com democracia e transparência”, comenta Damião.

LONDRINA

Bola começa a rolar no dia 26 pelo Campeonato Suíço de 2025

A primeira rodada do Campeonato Bancário de Futebol Suíço 2025 será realizada no dia 26 de abril nos campos da Sede Campestre do Sintrol (Sindicato dos Trabalhadores no Transporte Rodoviário de Londrina), localizada na Zona Norte de Londrina. Os jogos serão disputados aos sábados a partir das 13h00.

Estão inscritas as equipes Bradesco Vista do Paraíso, Bradesco Londrina, Bradesco Iporã, PLR United, SICOOB e CRESOL, que

jogarão turno e retorno. As duas equipes mais bem classificadas disputarão a grande Final pela Chave Ouro, enquanto a terceira e a quarta colocadas jogarão em busca do troféu da Chave Prata.

“Temos diversas novidades na edição deste ano, como a transmissão de dois jogos por rodada pelo Canal Premier TV, do YouTube. Também serão divulgadas as imagens dos gols da rodada na TV Tarobá, toda quinta-feira a

JORNADA DE LUTAS

Dia 29/04 tem Marcha a Brasília pela redução da jornada e justiça tributária

A Classe Trabalhadora está sendo mobilizada pela CUT (Central Única dos Trabalhadores) e demais entidades que integram o Fórum das Centrais Sindicais para participar, no dia 29 de abril, em Brasília, da Marcha pela redução da jornada de trabalho e a ampliação da justiça tributária. O objetivo é pressionar o Congresso Nacional a aprovar o Projeto de Lei que acaba com a jornada de trabalho 6x1 e a proposta de isenção do Imposto de Renda para valores da PLR (Participação nos Lucros e Resultados) para quem ganha até R\$ 5 mil, bem como a cobrança de imposto dos super-ricos e daqueles que têm altas rendas.

Além da Marcha a Brasília, as entidades sindicais estarão promovendo atividades para preparar as comemorações do Dia 1º de Maio – Dia do Trabalhador e da Trabalhadora. Serão realizados atos políticos-culturais e formativos para atualizar a pauta de reivindicações.

Para o presidente do Sindicato de Arapoti, Alex Almeida, esta mobilização nacional é fundamental para fortalecer as lutas da Classe Trabalhadora rumo a novas conquistas. “Nossa união é necessária para aprovar a segunda fase da reforma tributária, que busca reduzir a pesada carga de impostos que recai sobre os salários, enquanto os super-ricos praticamente não pagam nada pelo que ganham”, argumenta.



partir das 13h30”, explica o diretor do Sindicato de Londrina e coordenador do Campeonato, Edvaldo Zanutto.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço www.vidabancaria.com.br



Sindicatos de Bancários de Apucarana, Arapoti, Cornélio Procopio e Londrina

EXPEDIENTE

VIDA BANCÁRIA



Distribuição gratuita. Permitida a reprodução; favor citar a fonte. Contato: Av. Rio de Janeiro, 854 - Londrina - PR. CEP: 86010-150. Fone: (43) 3372-8787. Diretores responsáveis: Danielle Ruza (Londrina: 3372-8787-seeblid@sercomtel.com.br), Rosemari Zanin (Apucarana: 3422-5533-seebapucarana@gmail.com), Alex Almeida (Arapoti: 3557-1516-seebarapoti@gmail.com) e Johni Oliveira Müller (Cornélio: 3524-2120-seebcornelio@bancarioscornelio.com.br). Jornalista editor-responsável: Armando Duarte Jr. (2.495/PR). Revisão: Danielle Ruza e Josué Rodrigues. Impressão: Grafipress. Tiragem: 3.080 exemplares.

